

JÄMSTÄLLDHET OCH TILLVÄXT



LÄNSSTYRELSEN
I KRONOBERGS LÄN

*Vi är rättsgaranter, kunskapsförmedlare
samhällsbyggare. Vi jobbar med landsbygdsutveckling.*



Sveriges jämställdhetspolitik



1972 – eget
politikområde

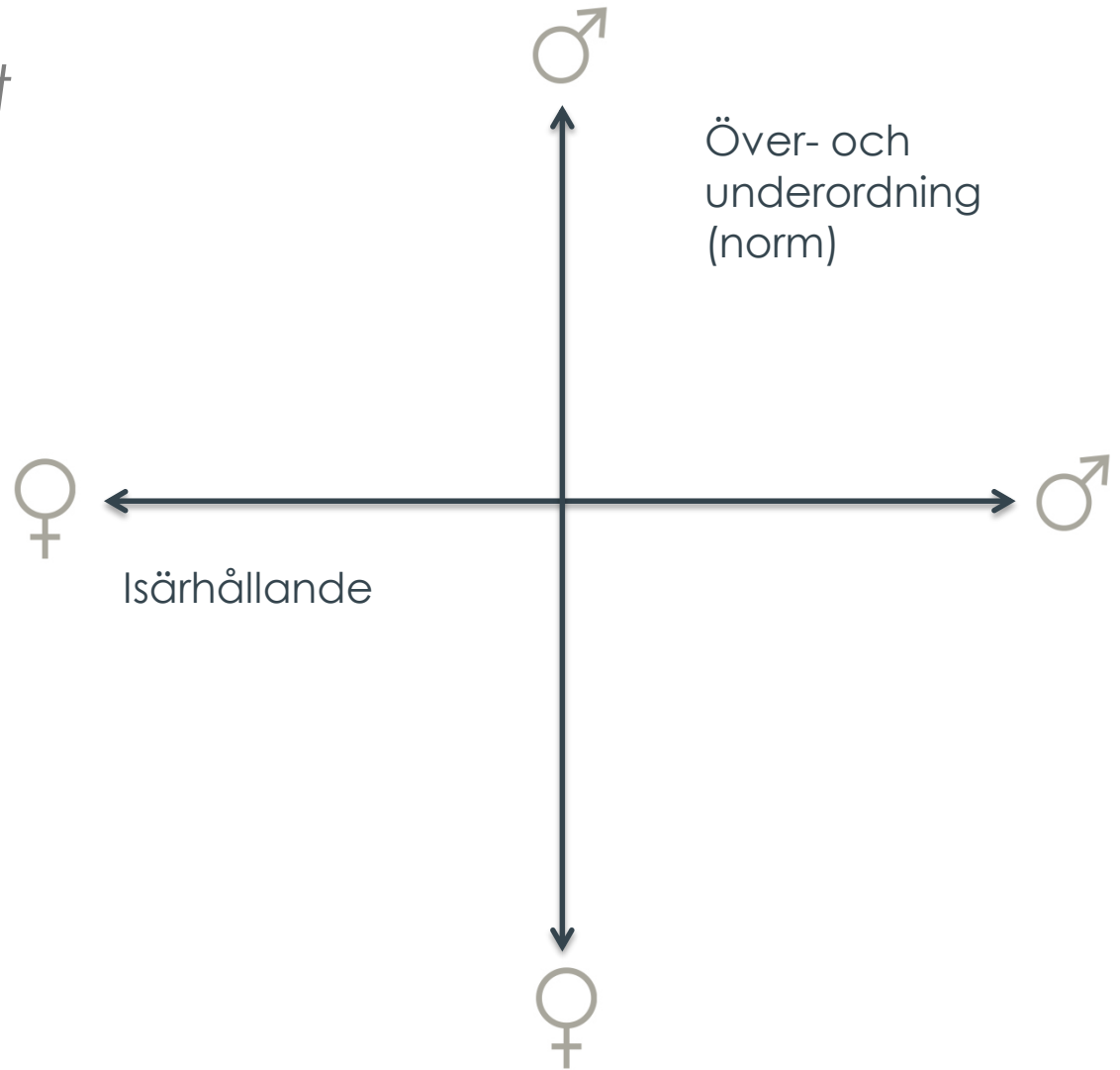
1994 – maktperspektiv

2006 – jämställdhetspolitiska
mål



Genussystemet

Varje samhälle
skapar och
upprätthåller
ett ordnings-
system där
kvinnor och
män tillskrivs
olika uppgifter,
roller och
positioner



Övergripande jämställdhetspolitiskt mål

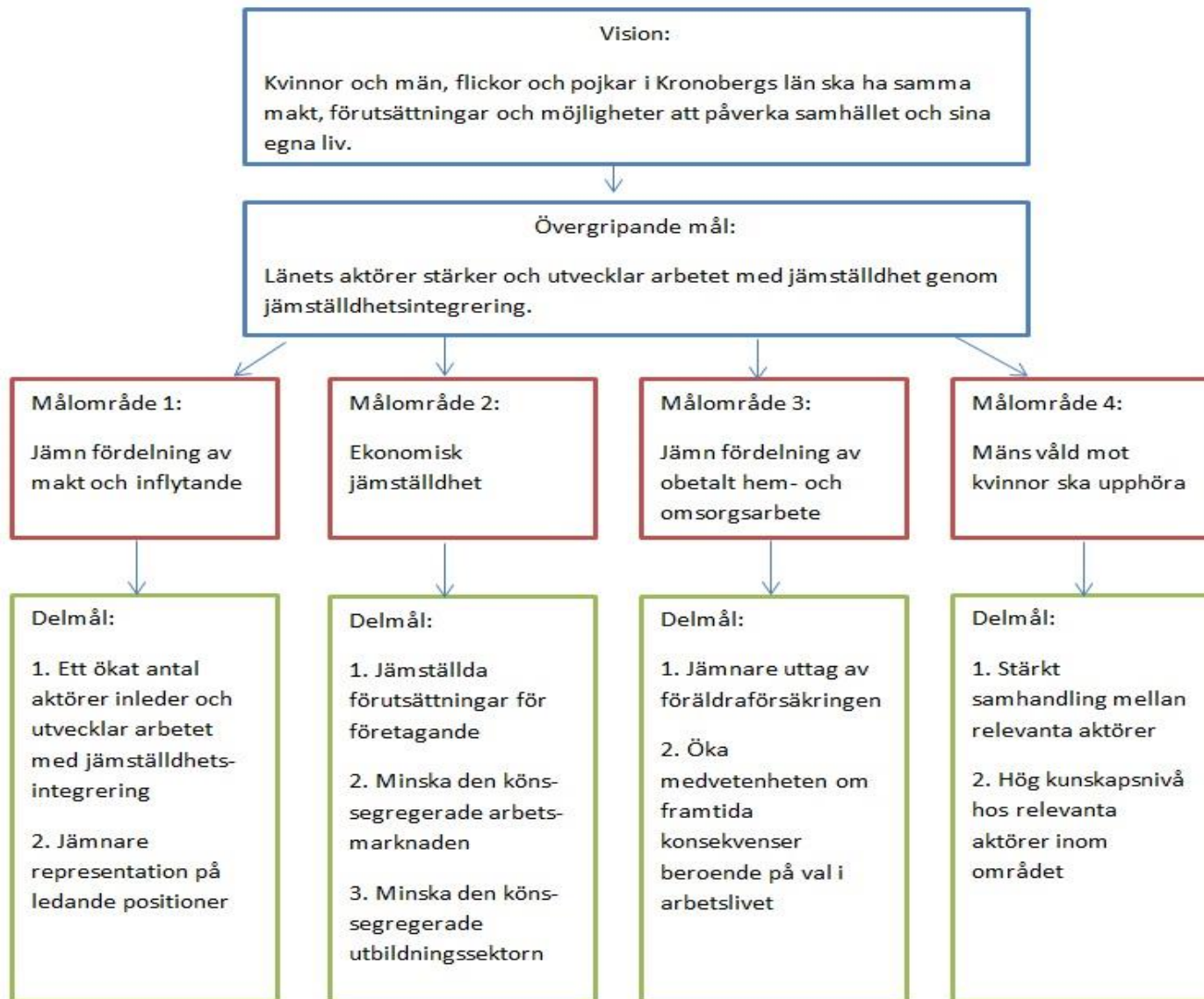
Kvinnor och män skall ha samma **makt** att forma **samhället** och sina egna **liv**



Delmål

- *En jämn fördelning av makt och inflytande*
Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och forma villkoren för beslutsfattandet
- *Ekonomisk jämställdhet*
Kvinnor och män ska ha samma möjligheter i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut
- *En jämn fördelning av det obetalda hemarbetet och omsorgsarbetet*
Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjlighet att ge och få omsorg på lika villkor
- *Mäns våld mot kvinnor ska upphöra*
Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet





Andel kvinnor som är företagare

KOMMUN	%	PLATS
Alvesta	29,3	134
Lessebo	28,1	190
Ljungby	27,1	228
Markaryd	28,8	157
Tingsryd	26,2	257
Uppvidinge	30,0	98
Växjö	30,0	96
Älmhult	29,6	112

- Genomsnitt
Kronoberg: 28,9 %
- Genomsnitt riket:
30,3 %
- Kronoberg ligger på
plats 15 av 21 län i
Företagarnas
rankning över andel
kvinnor som är
företagare



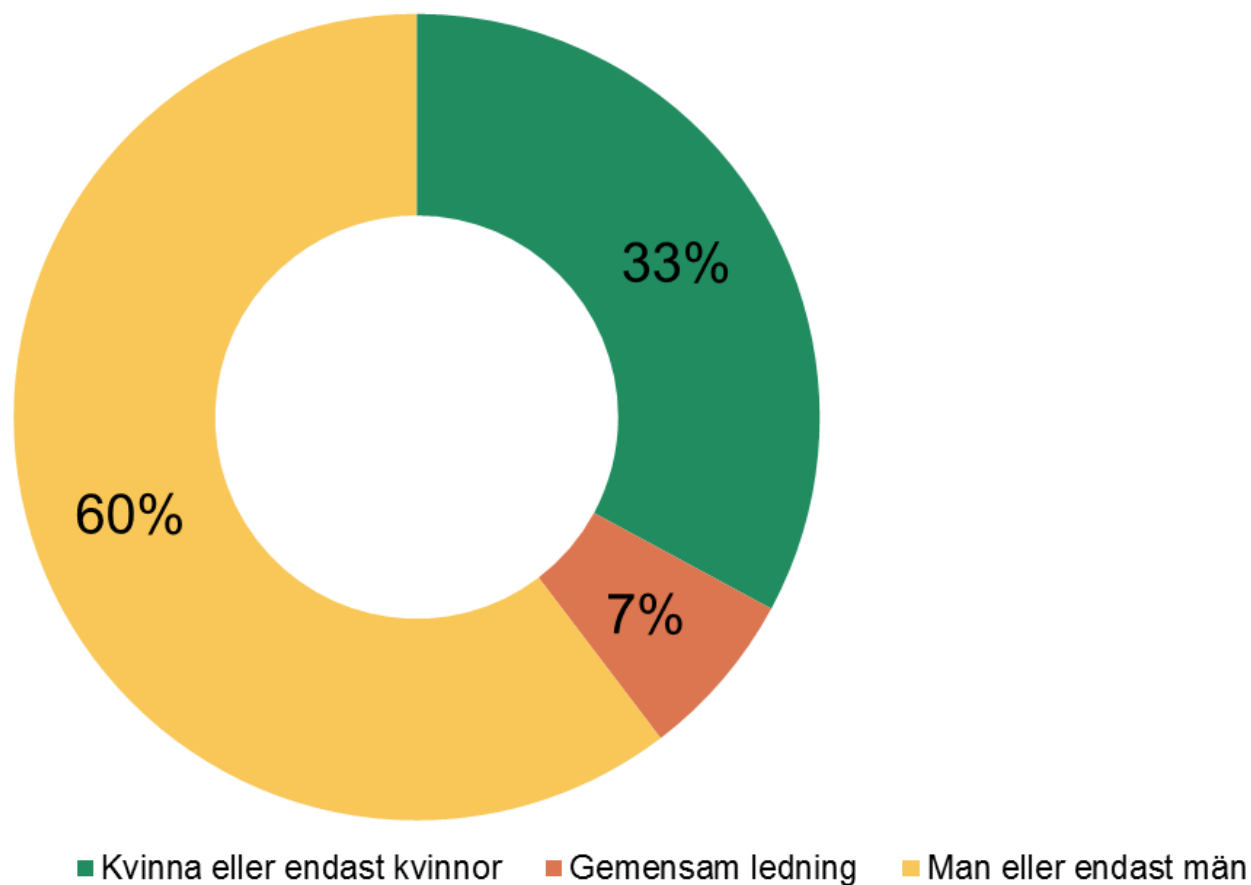
Företagare i Kronoberg uppdelat på storlek på företaget

	Män	Kvinnor
Företagare 0-4 anställda	69,3 %	30,7 %
Företagare 5 eller fler anställda	82 %	18 %
Totalt	71 %	29 %

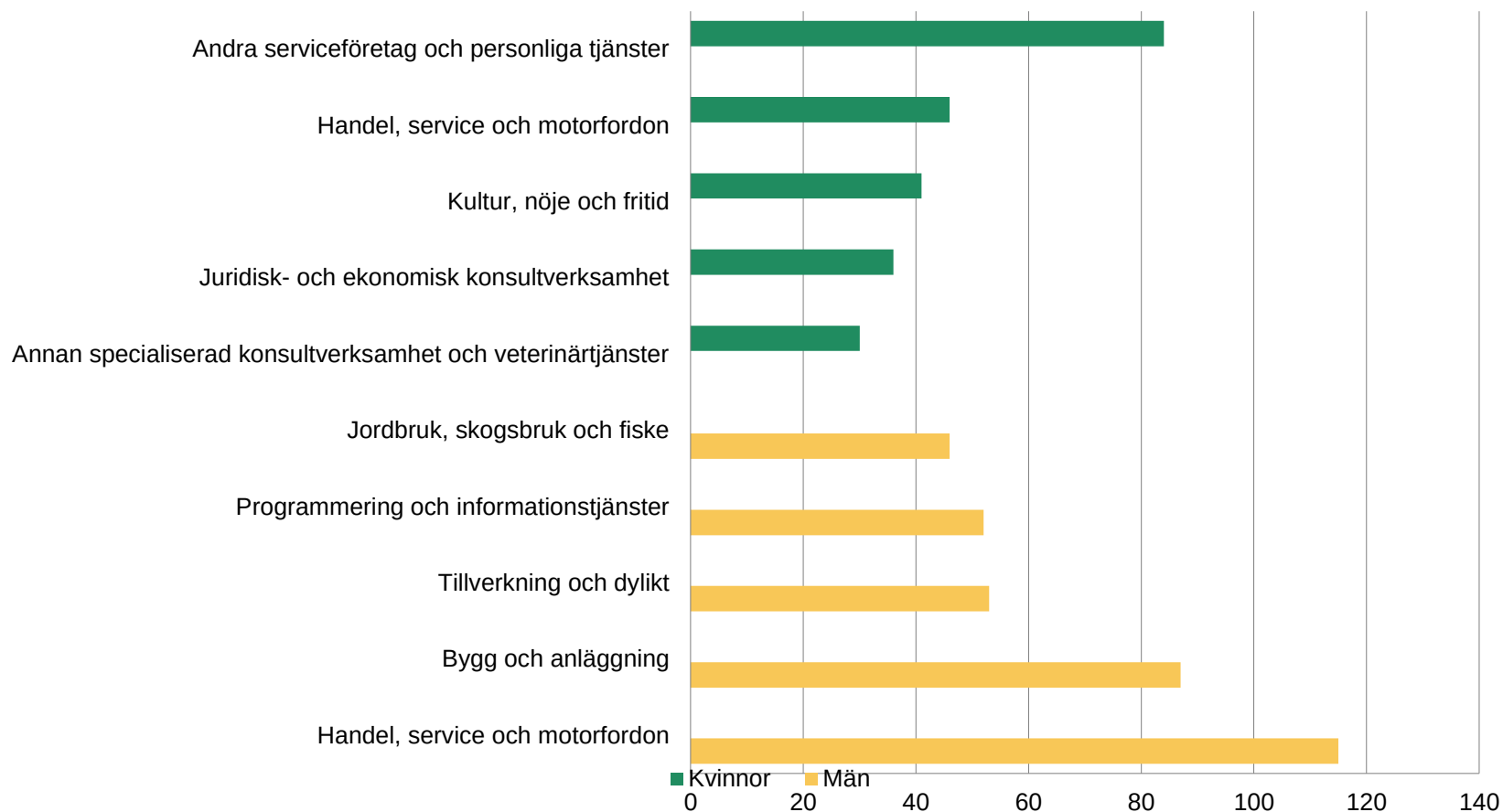


Nystartade företag som leds av kvinnor respektive män i Kronoberg år 2012

Källa: Tillväxtverket 2012

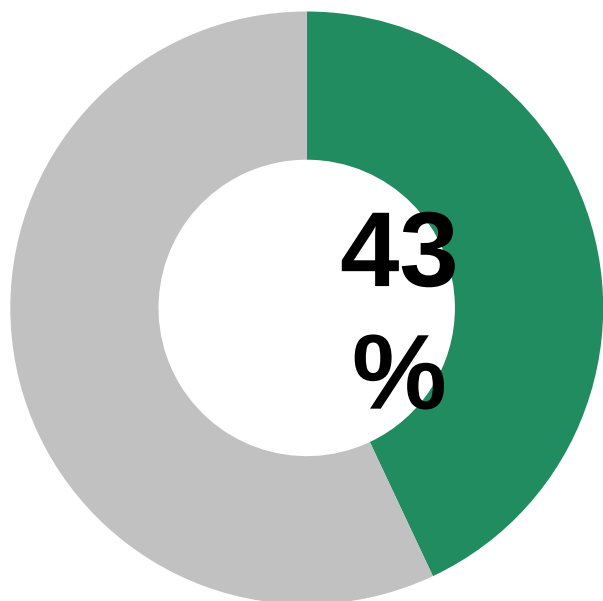


Antal företag i de fem branscher där kvinnor startar flest företag respektive de fem branscher där män startar flest företag i Kronoberg 2012

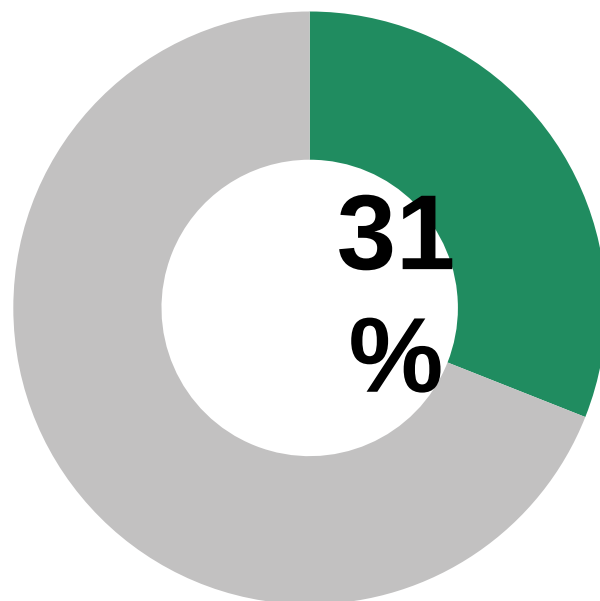


Tillväxtviljan bland småföretag (0-49 anställda) som drivs av kvinnor i Kronoberg

**Vill växa, men utan att öka antalet anställda.
(2011)**



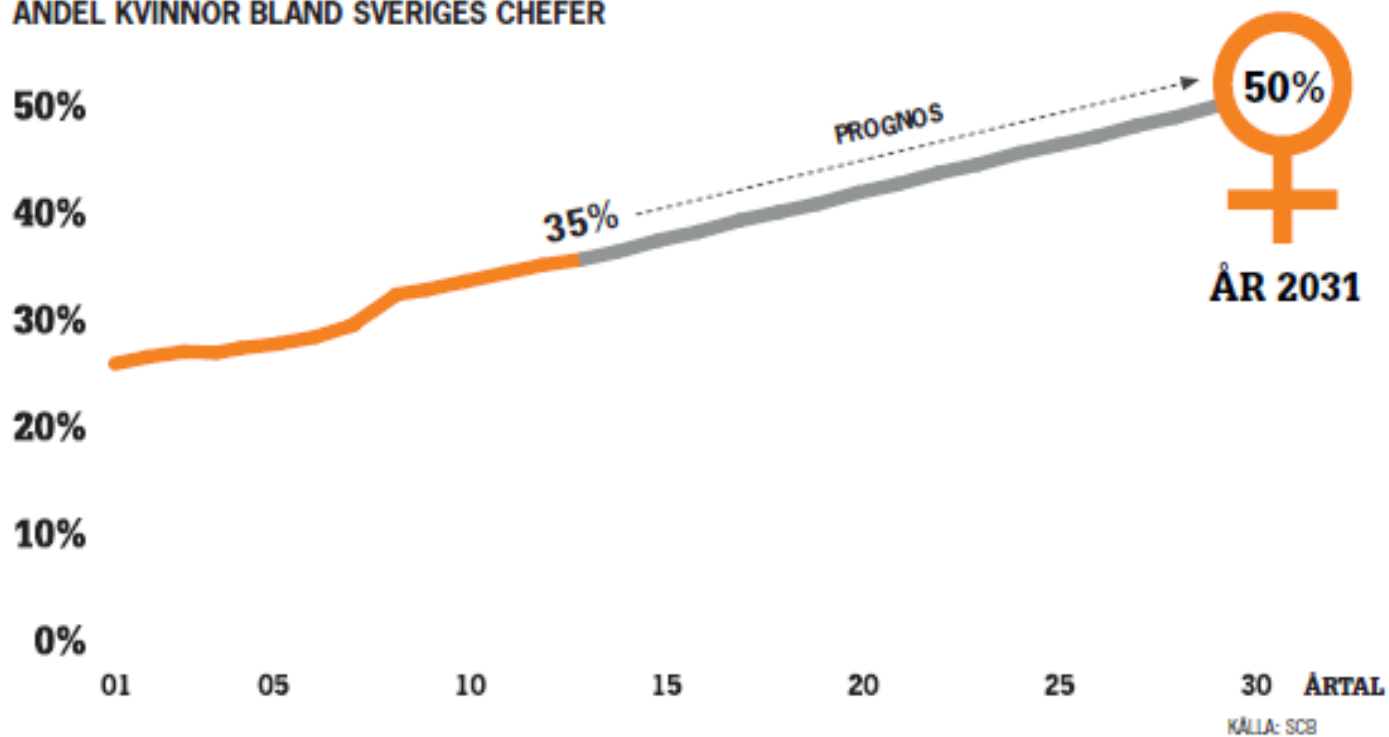
**Vill växa både vad gäller omsättning och antalet anställda.
(2011)**



Jämställt bland Sveriges chefer 2031

Andelen kvinnliga chefer ökar – långsamt

ANDEL KVINNOR BLAND SVERIGES CHEFER



Jämställt bland chefer i Kronoberg år 2029

Län	Andel kvinnor bland chefer 2012*	Prognosticerat år för jämn könsfördelning*	Antal kvinnor som VD 2013 (50 största bolagen)**
Gotland	38,3 %	2027	7
Uppsala	37,8 %	2043	8
Jämtland	37,2 %	2041	7
Stockholm	37,0 %	2030	6
Södermanland	35,7 %	2035	6
Västerbotten	35,2 %	2029	5
Dalarna	35,0 %	2028	5
Norrbottn	34,8 %	2032	3
Gävleborg	34,7 %	2031	5
Skåne	34,4 %	2029	2
Västernorrland	33,9 %	2030	2
Blekinge	33,7 %	2026	2
Örebro	33,5 %	2031	6
Västra Götaland	33,4 %	2032	7
Halland	33,3 %	2029	6
Östergötland	32,9 %	2033	2
Värmland	32,9 %	2030	1
Kalmar	32,9 %	2030	8
Västmanland	32,4 %	2031	2
Kronoberg	31,2 %	2029	6
Jönköping	27,8 %	2039	3

ANDEL KVINNOR PÅ OLIKA CHEFSNIVÅER

14% VD, VERKSCHEFER MED FLERA



31% MELLANCHEFER

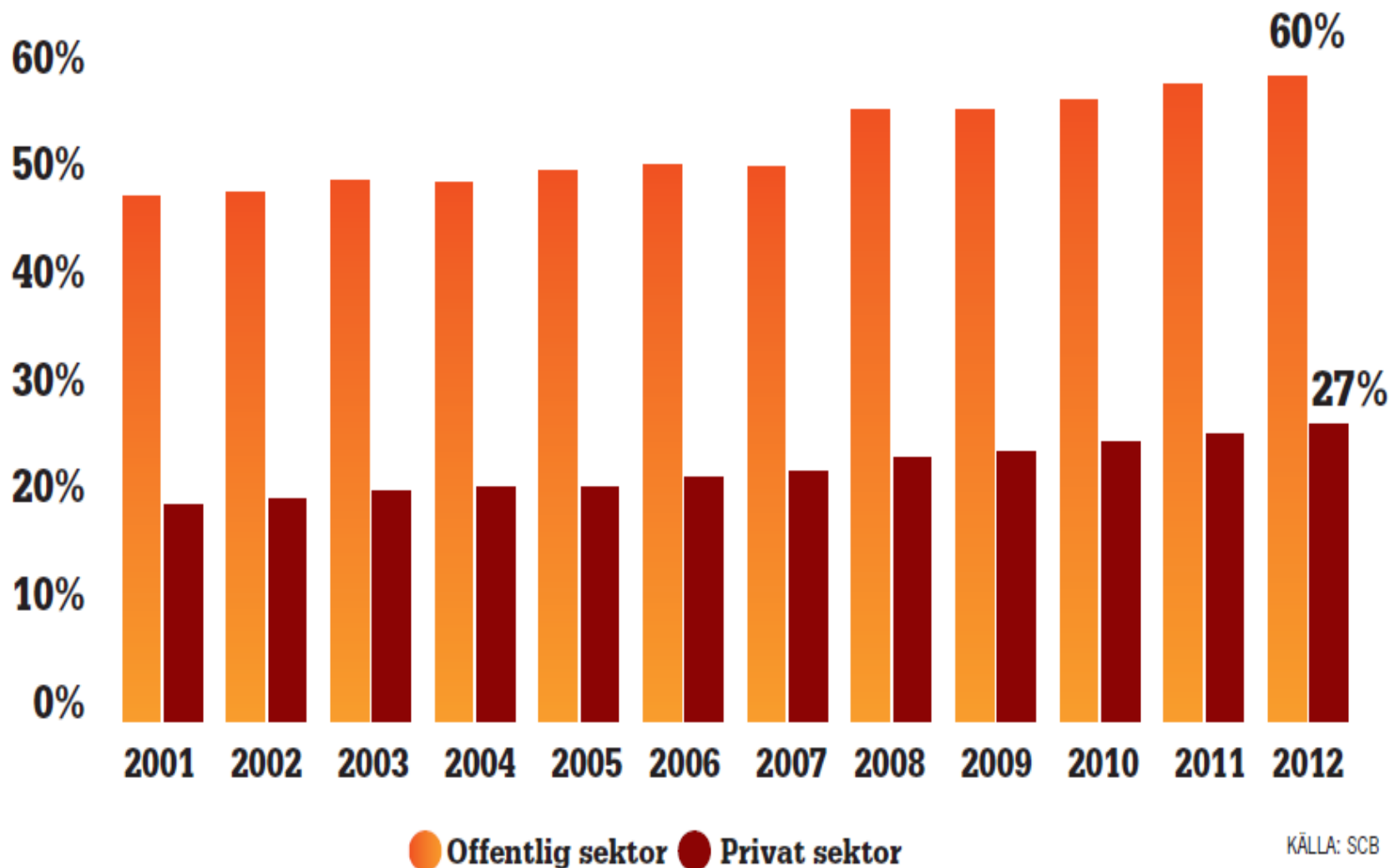


44% FÖRSTA LINJENS CHEFER



KÄLLA: LEDARNA,

ANDEL KVINNOR BLAND SVERIGES CHEFER I PRIVAT OCH OFFENTLIG SEKTOR



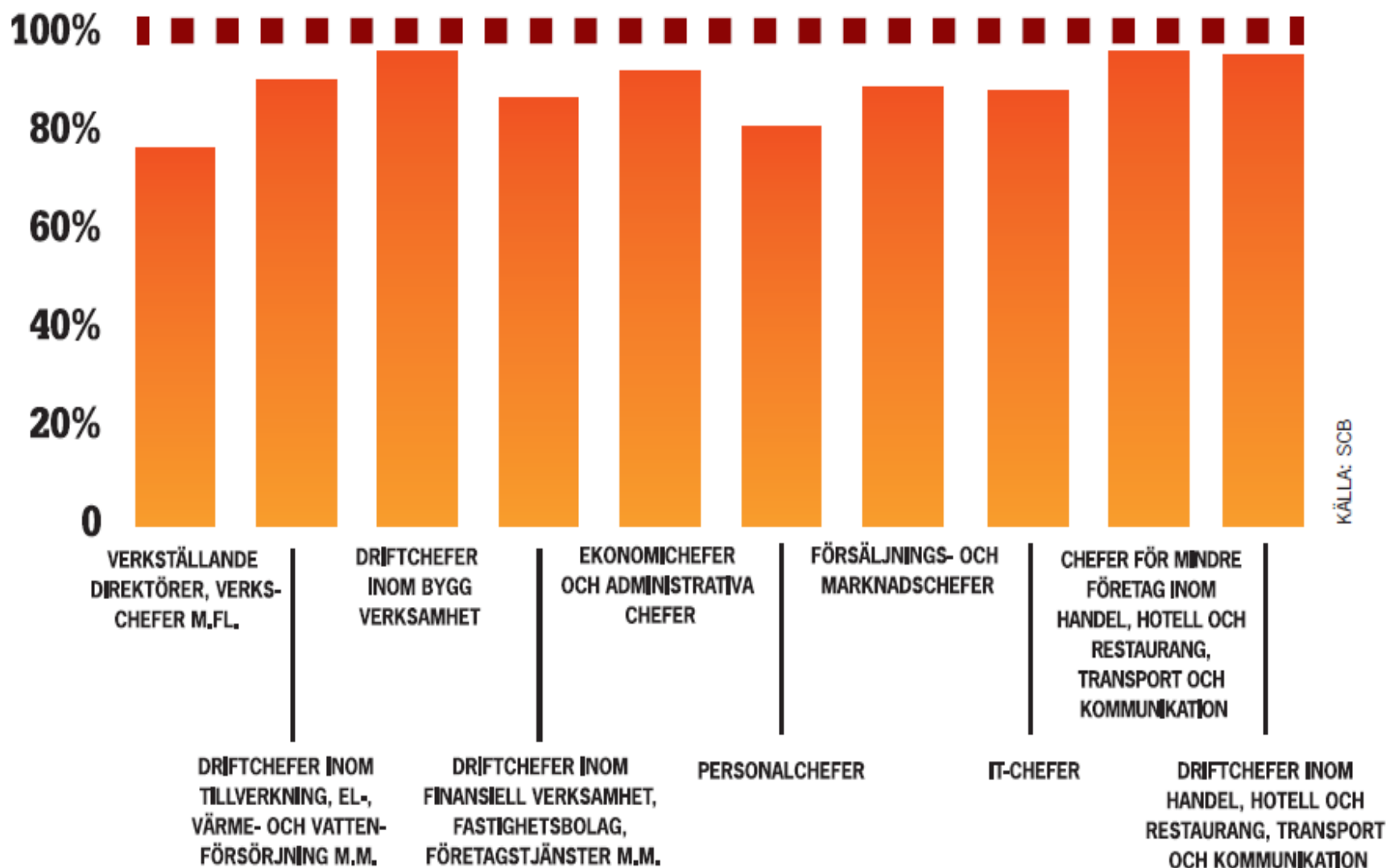
- 31,6 % av cheferna inom näringslivet i Kronoberg är kvinnor
- 63,5 % av chefer och ledare inom offentlig sektor i Kronoberg är kvinnor



- Sett till de som har en chef/ledningsposition i Kronobergs län, har män en medellön på 586 271 och kvinnor 468 941.
- Medelinkomsten för män som är företagare, i Kronobergs län, är 295 945, för kvinnor 207 849.

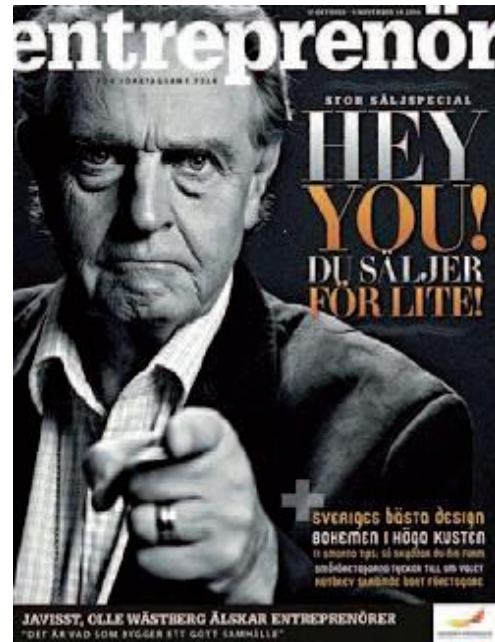
MEDIANLÖN I SAMTLIGA SEKTORER (2012)

● Kvinnor ● Män (INDEX)

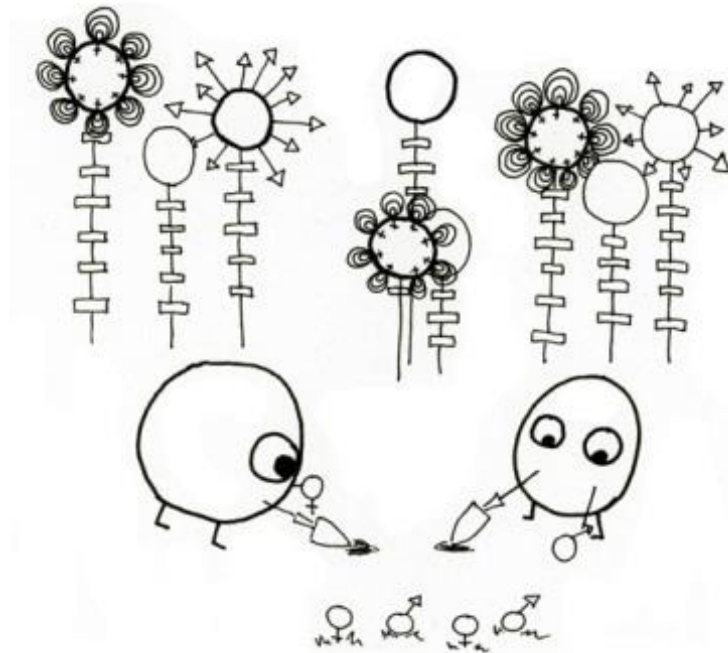


Attityder till kvinnors och mäns företagande

- Kvinnor och män vill starta och driva företag på liknande sätt.
- Störst är skillnaderna när det gäller vilken bransch kvinnor och män skulle föredra att starta företag inom.
- *Service, försäljning och handel* är den bransch som både kvinnor och män helst vill starta företag inom



Frågan är inte om jämställdhet
leder till ökad tillväxt utan hur
den gör det



TACK!



LÄNSSTYRELSEN
I KRONOBERGS LÄN

