

Jämställdhet – en rättighet som lönar sig

Program för hållbar jämställdhet

- 240 mkr från regeringen 2008-2013
- Likvärdig service oavsett kön
- 140 utvecklingsarbeten i 72 kommuner, landsting, regioner och privata utförare
- Jämställdhet är en rättighet som lönar sig!
 - Högre kvalitet i verksamheten
 - Frigör resurser



Aisha som lever i Botkyrka

- > 50 procent kvinnor arbetslösa
- 16 procent utan egen försörjning
- Utrikes född 25-årig kvinna.
- Kom till Sverige som 20-åring, dåliga svenskakunskaper, låg utbildning – står långt från arbetsmarknaden.
- Försörjd av anhörig.



Utbildning för jobb i vård och omsorg

- Erbjuds utbildning av kommunen
- Studerar SFI, grundläggande vuxenutbildning och Vård- och omsorgsprogrammet, totalt 4 år.
- Studiemedel på Komvux.
- Jobbar efter studierna fram till pension.



Ekonomiskt utfall 2013-2017

Komponent	Kostnad	Intäkt	Vinst
Utbildning	146 000		
Studiemedel	154 000		
Bruttolön		222 000	
Soc. avgifter		67 000	
Totalt	310 000	289 000	- 21 000

Ekonomiskt utfall 2013-2052

Komponent	Kostnad	Intäkt	Vinst
Utbildning	146 000		
Studiemedel	154 000		
Produktions- tillskott, 40 år		7 553 000	
Totalt	310 000	7 553 000	7 252 000

Fördelning av produktionstillskott

Aktör/mottagare	Belopp
Aisha, nettolön	4 527 000
- Till staten i konsumtionsskatt: 610 000	
Kommunalskatt	798 000
- Till Botkyrka kommun: 44 000	
- Till kommunkollektivet: 754 000	
Landstingsskatt	480 000
- Till Stockholms läns landsting: 101 000	
- Till landstingskollektivet: 379 000	
Sociala avgifter	1 741 000
Totalt	7 553 000

Lönsamt för samhället – men inte för kommunen

- För Aisha är utbildningen ekonomiskt mycket lönsam redan från andra året
- För kommunen är det inte ekonomiskt lönsamt
 - Kostnader för utbildningssatsningen är större än intäkt från kommunalskatt (skatteutjämningsystemet)
 - Inget försörjningsstöd i jämförelsealternativ
- Samhällets avkastning är 25 gånger insatsen
 - Produktionstillskott minus utbildningskostnader

Smart ekonomi – syfte och mål

- Syftet är att peka på kommunalekonomiska vinster av jämställdhetsintegrering.
- Mål
 1. Ta fram konkreta exempel från kommunal vardag med tydlig koppling jämställdhet-ekonomi.
 2. Ta fram beräkningsmodeller som SKL:s medlemmar kan använda för egna exempel.
 3. Modeller och exempel ska ta hänsyn till kvalitetsaspekter av verksamheten.

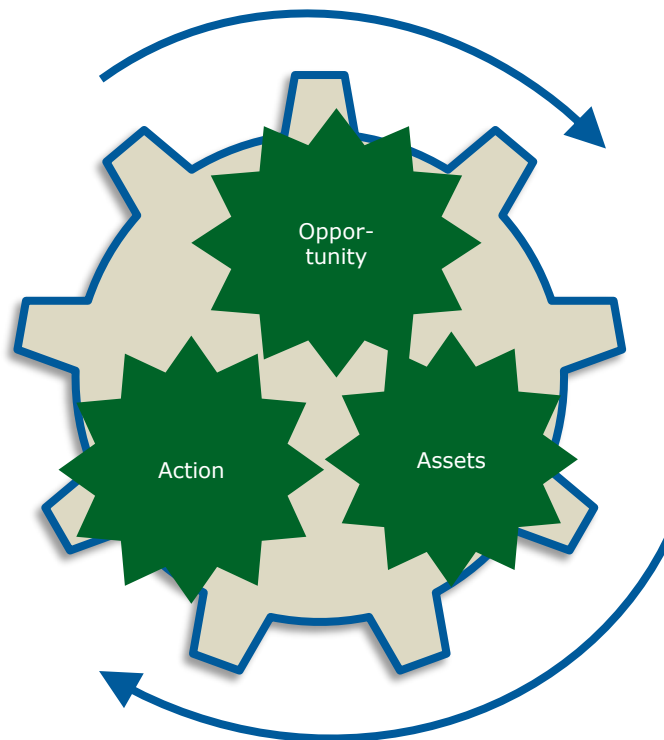
En rättighet som lönar sig

- Borås – vad kostar det samhället när killar inte klarar målen i skolan?
- Göteborg – stöd till flickors och pojkars idrottande – hälsoeffekter på kort och lång sikt?
- Örebro – w.i.p. – arbetsmarknadsåtgärder och den könsuppdelade arbetsmarknaden

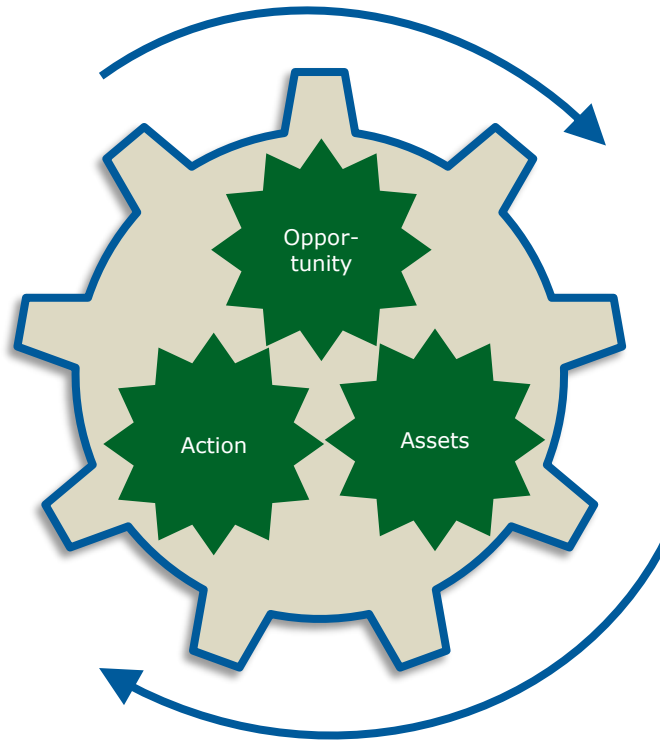


Jämställdhet + tillväxt
= Smart ekonomi

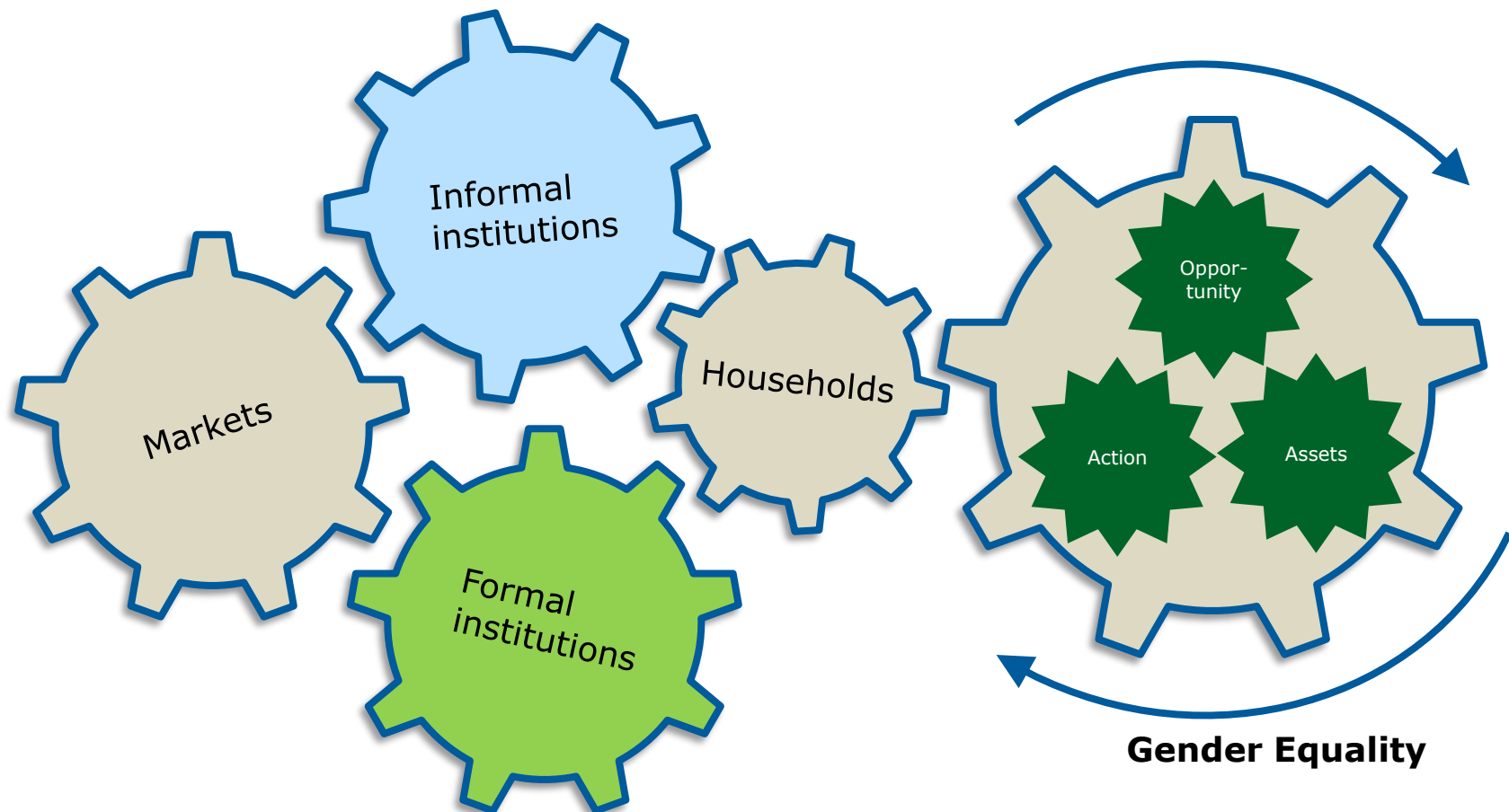
Jämställdhet enligt Världsbanken



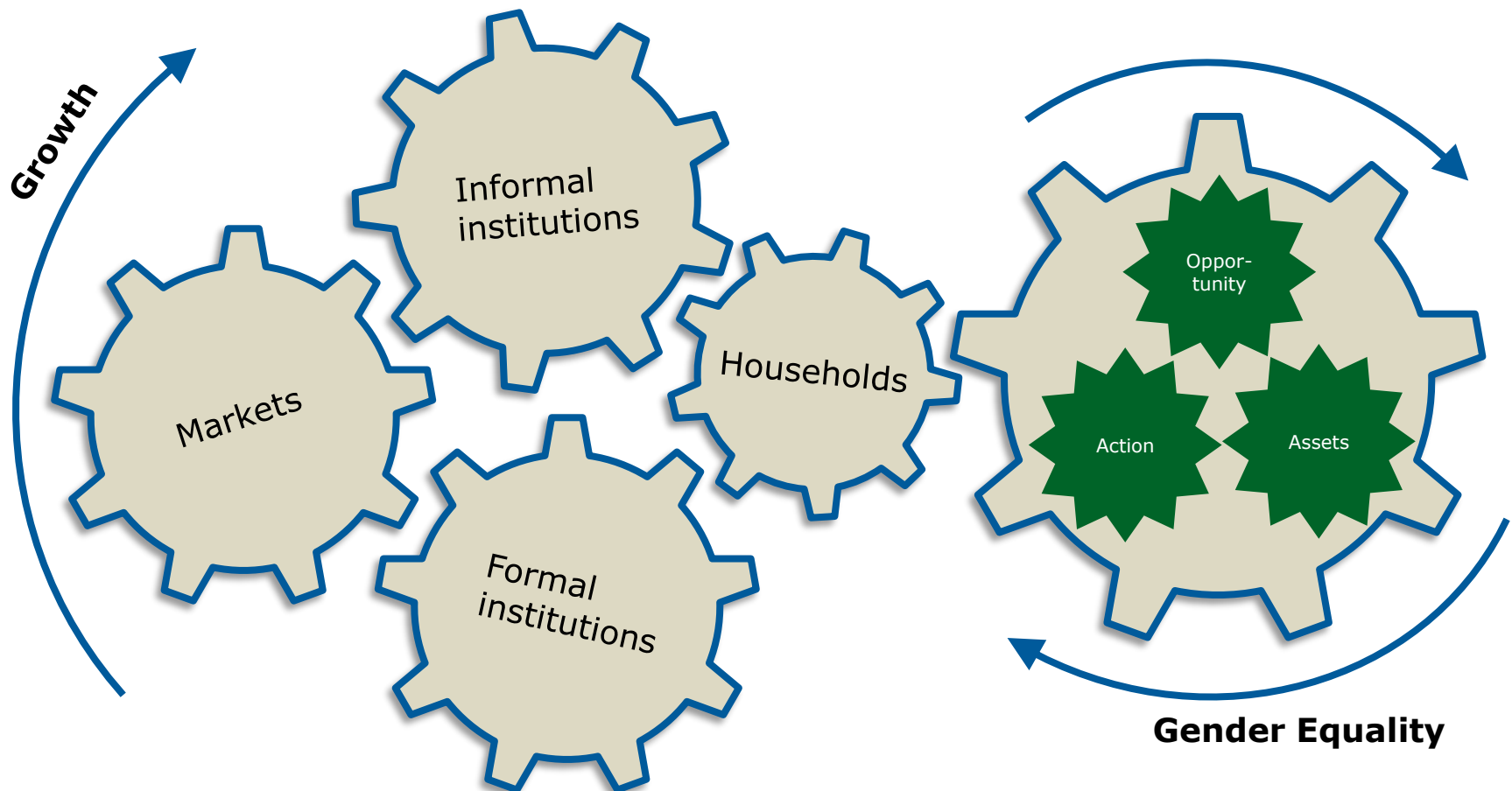
Jämställdhet enligt Världsbanken



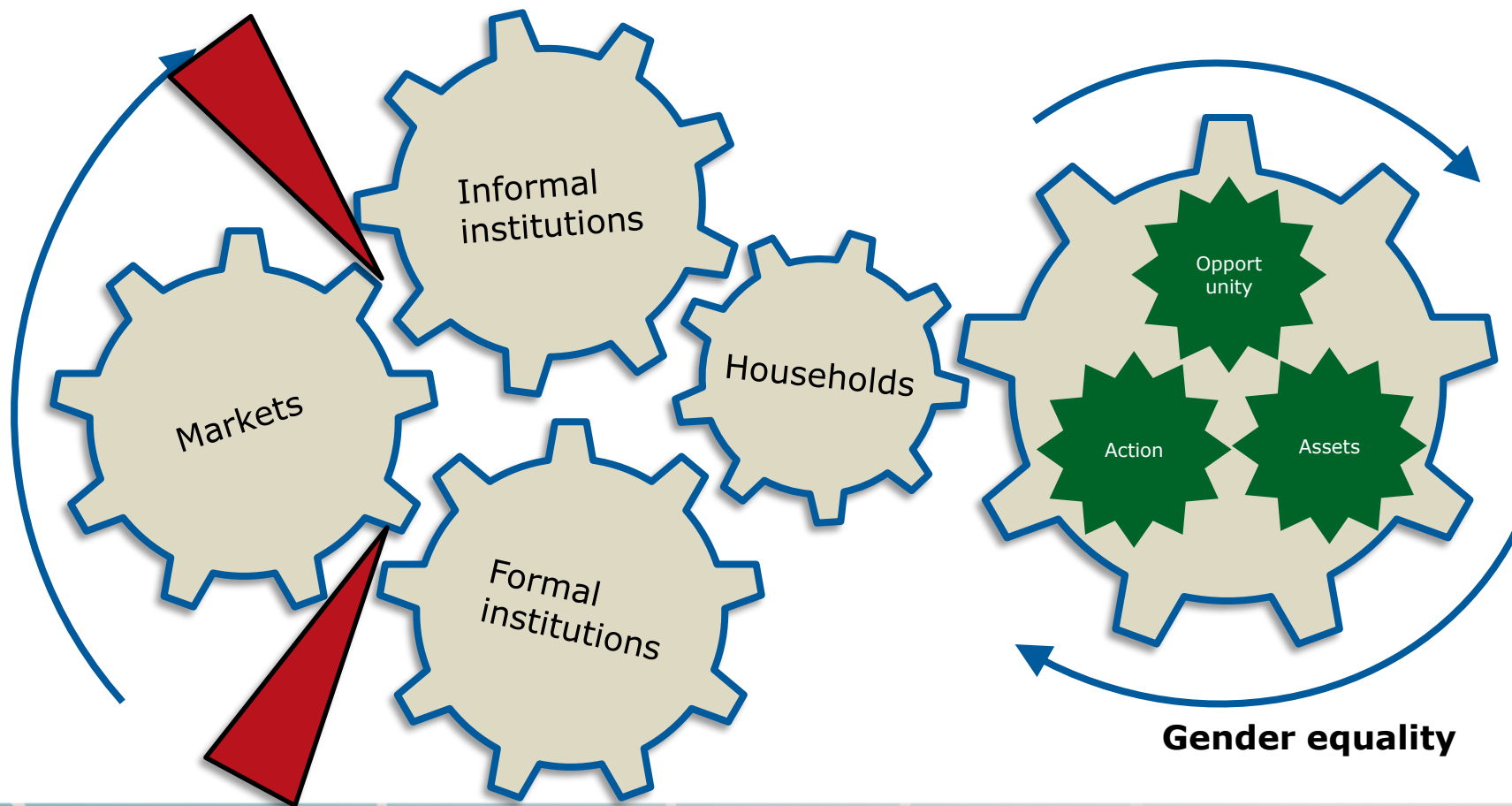
Tillväxtmaskineriet



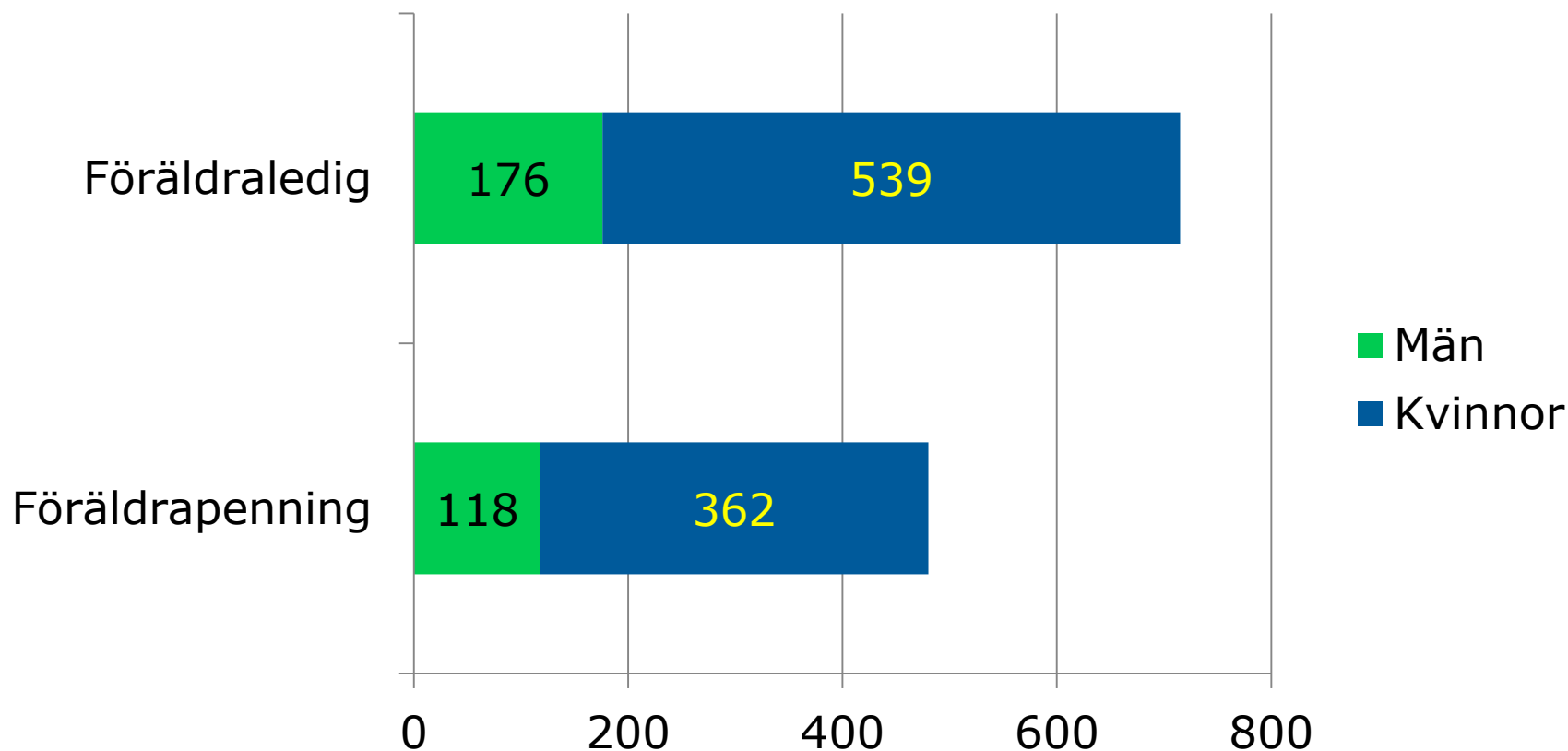
Tillväxtmaskineriet



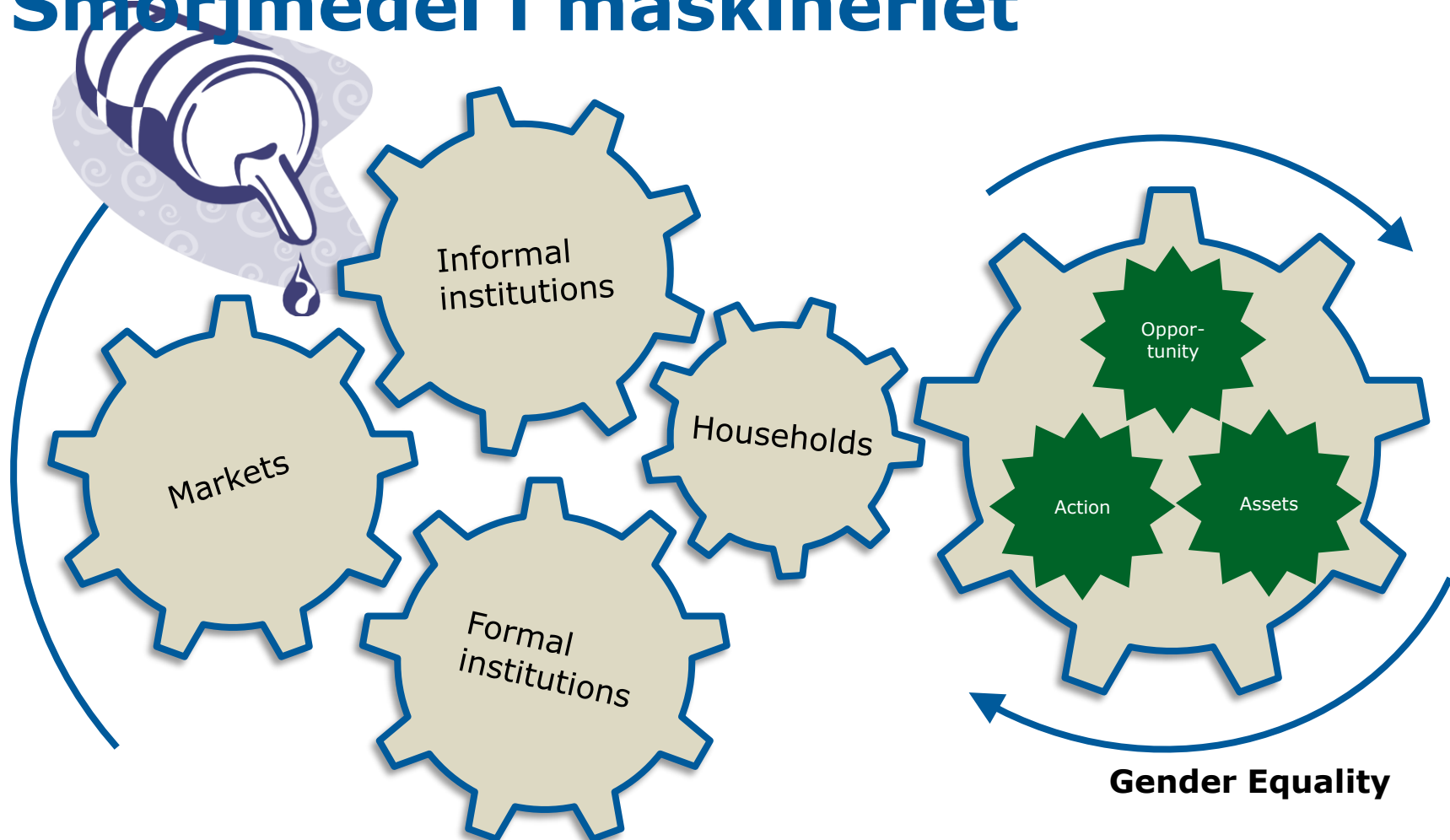
Grus i maskineriet



Uttag av föräldraledighet



Smörjmedel i maskineriet



Vårt vatten har gått!



Från mammafokus till familjefokus

- Torslanda BVC i Göteborg
- Få pappor och partners deltog i föräldragrupperna.
- Föräldrarnas synpunkter samlades in.
- Personalens egna attityder och värderingar?
- Nu bemöter man pappor och partners så att de känner sig mer välkomna i föräldragrupperna.



Fler åtgärdsanställningar till kvinnor

- JobbMalmö –åtgärdsanställningar inom skötsel, återbygg, grönytor, restaurang och café, hantverk
- 70 procent av jobben till män.
- Nytt avtal med Arbetsförmedlingen om jämställdhetsperspektiv.
- Under 2013 fick 23 kvinnor och 31 män anvisning till åtgärdsanställning, dvs. 43 procent kvinnor.





Jämställd fördelning av regionala projektstöd

Vad såg vi?

En analys av utbetalda projektstöd under 2012 visar att en tredjedel av medlen har tilldelats mansdominerade branscher medan drygt 39 procent har tilldelats branscher med en jämn könsfördelning.

Övriga projekt sorteras in under ospecificerat branschområde.

Inga medel har tilldelats kvinnodominerad bransch.



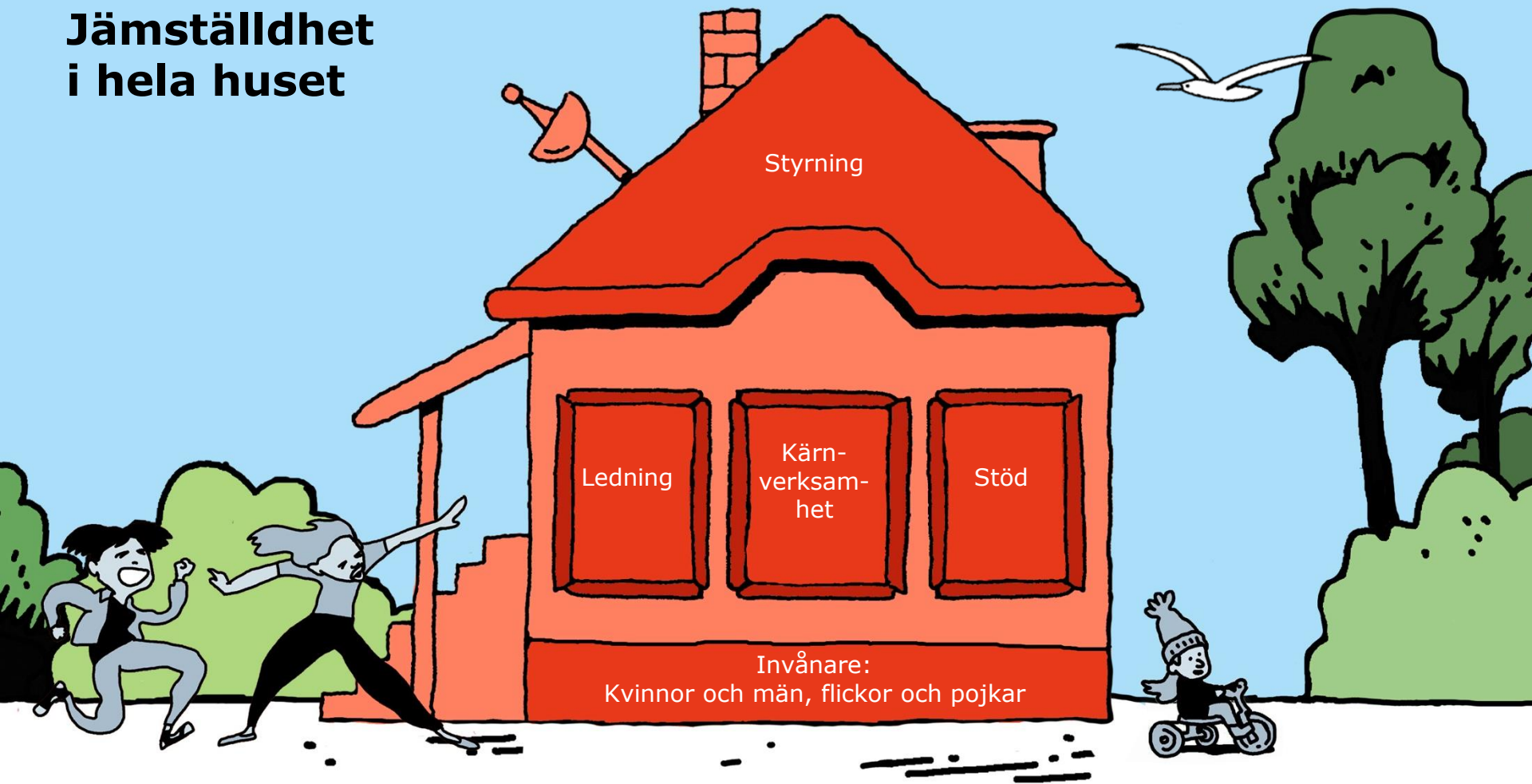
Vad har vi gjort?

- utvecklat metod för jämställdhetsintegrering av handläggning
- uppdaterat ansökningsblanketter
- sett över informationsmaterial, webb m.m.
- följer upp beslut

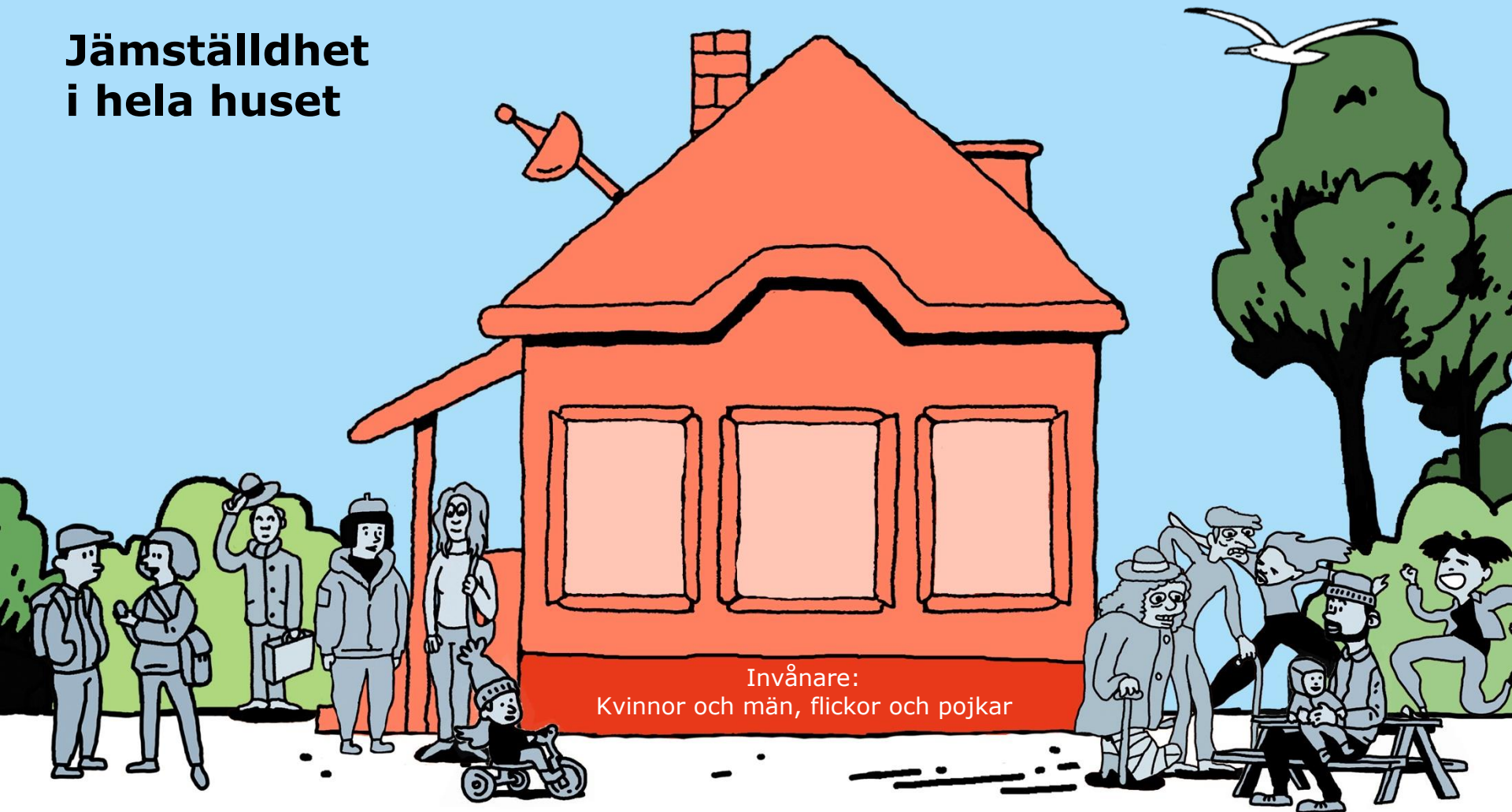
Jämställdhetsintegrering

- En strategi för att nå uppsatta jämställdhetsmål.
- Ett jämställdhetsperspektiv integreras i alla verksamhetsområden och i alla led av beslutsfattande, planering och utförande av verksamheter.
- Förhållanden och villkor för både kvinnor och män ska synliggöras.
- Varje fråga som berör individer ska prövas ur ett jämställdhetsperspektiv och konsekvenserna av hur förslag kan tänkas utfalla för kvinnor respektive män ska analyseras.
- Jämställdhet blir en del av allas ordinarie uppdrag.

Jämställdhet i hela huset



Jämställdhet i hela huset



Jämställdhet i hela huset

Finansiering av
projekt för
kompetensutveckling,
sysselsättning,
integration.

Kärn-
verksam-
het
↓

Invånare:
Kvinnor och män, flickor och pojkar

Jämställdhet i hela huset

Verksamhetsplanering
Budgetering
Uppföljning

Kvalitetsledning
Administrativa rutiner
Kompetensutveckling

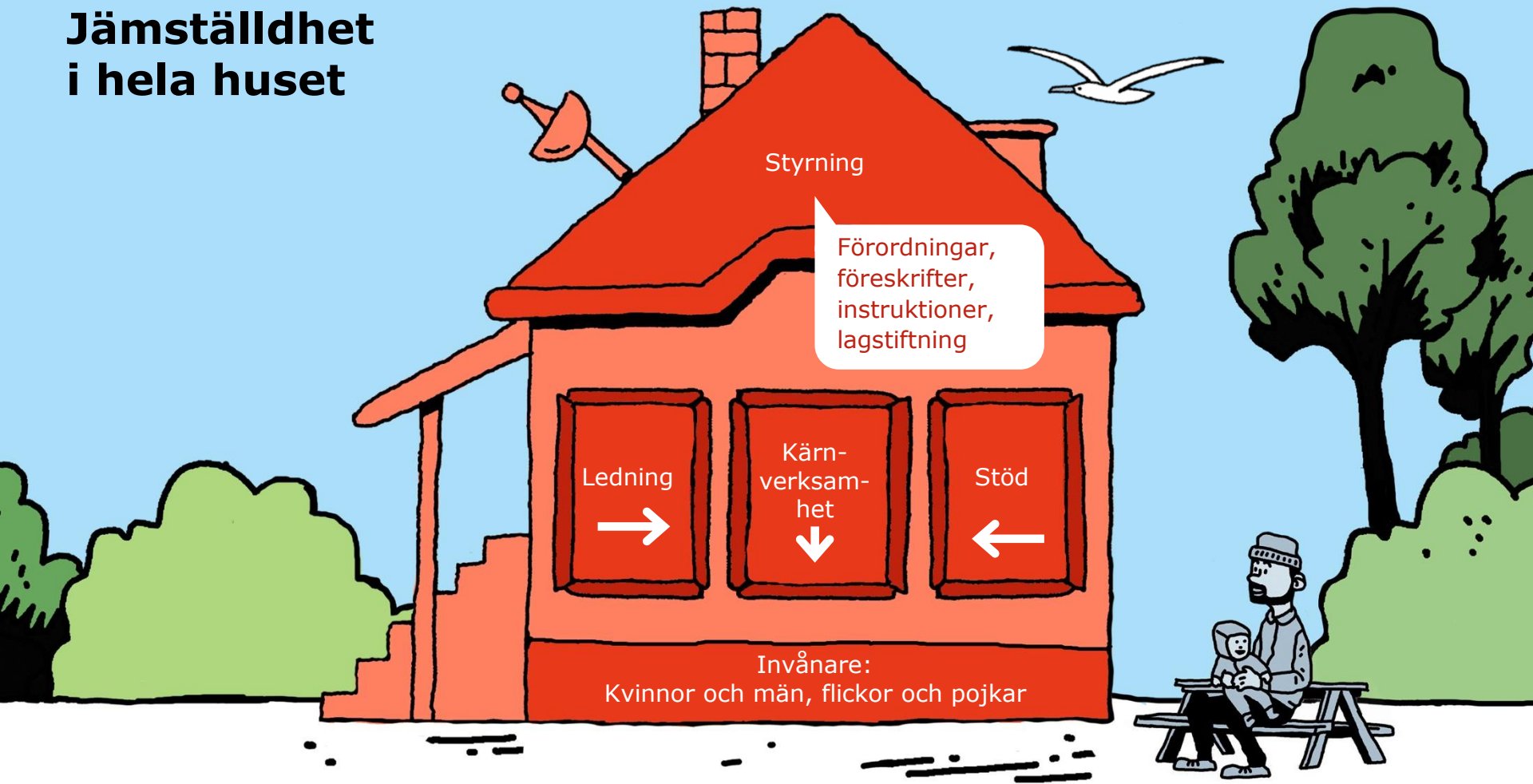
Ledning
→

Kärn-
verksam-
het
↓

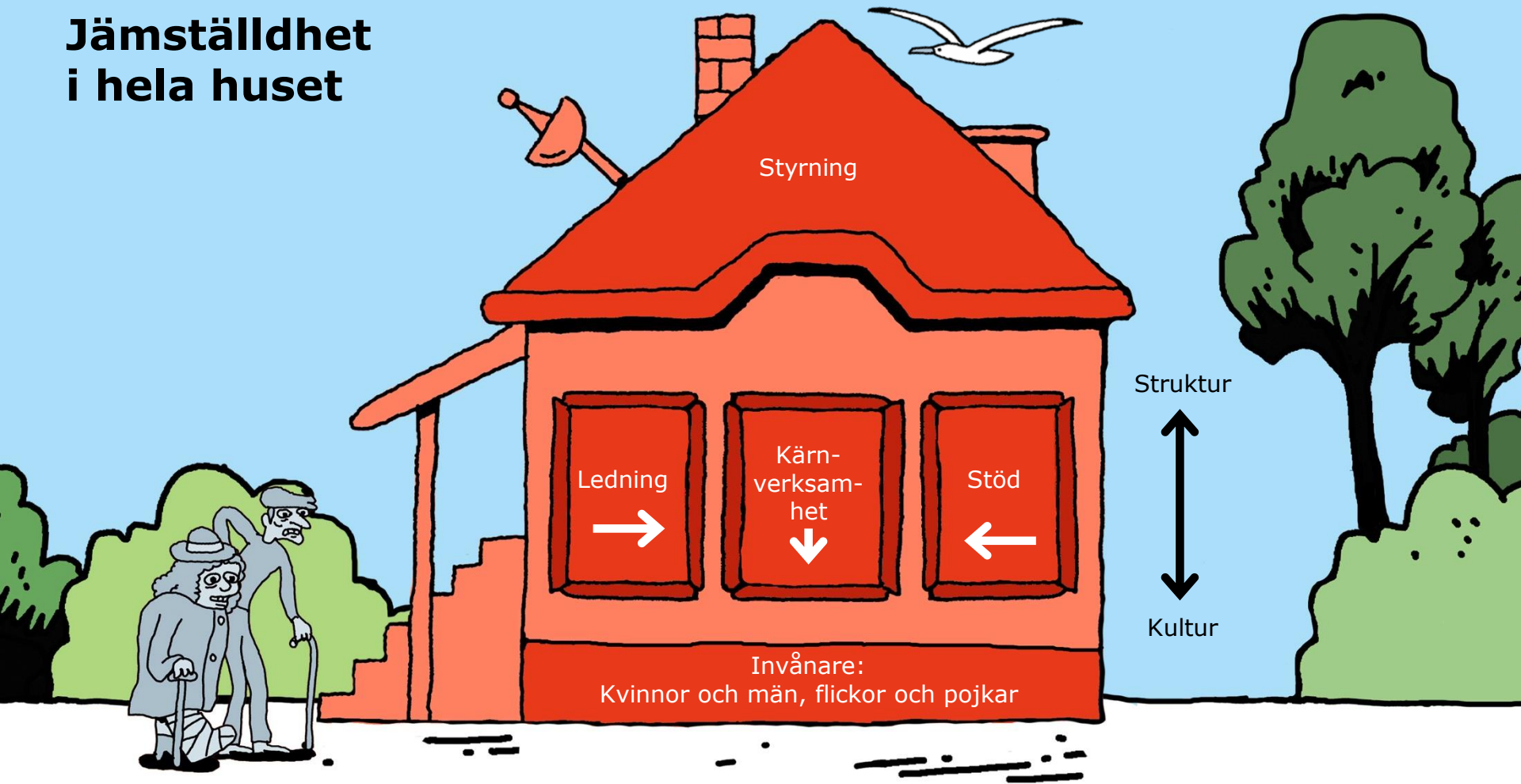
Stöd
←

Invånare:
Kvinnor och män, flickor och pojkar

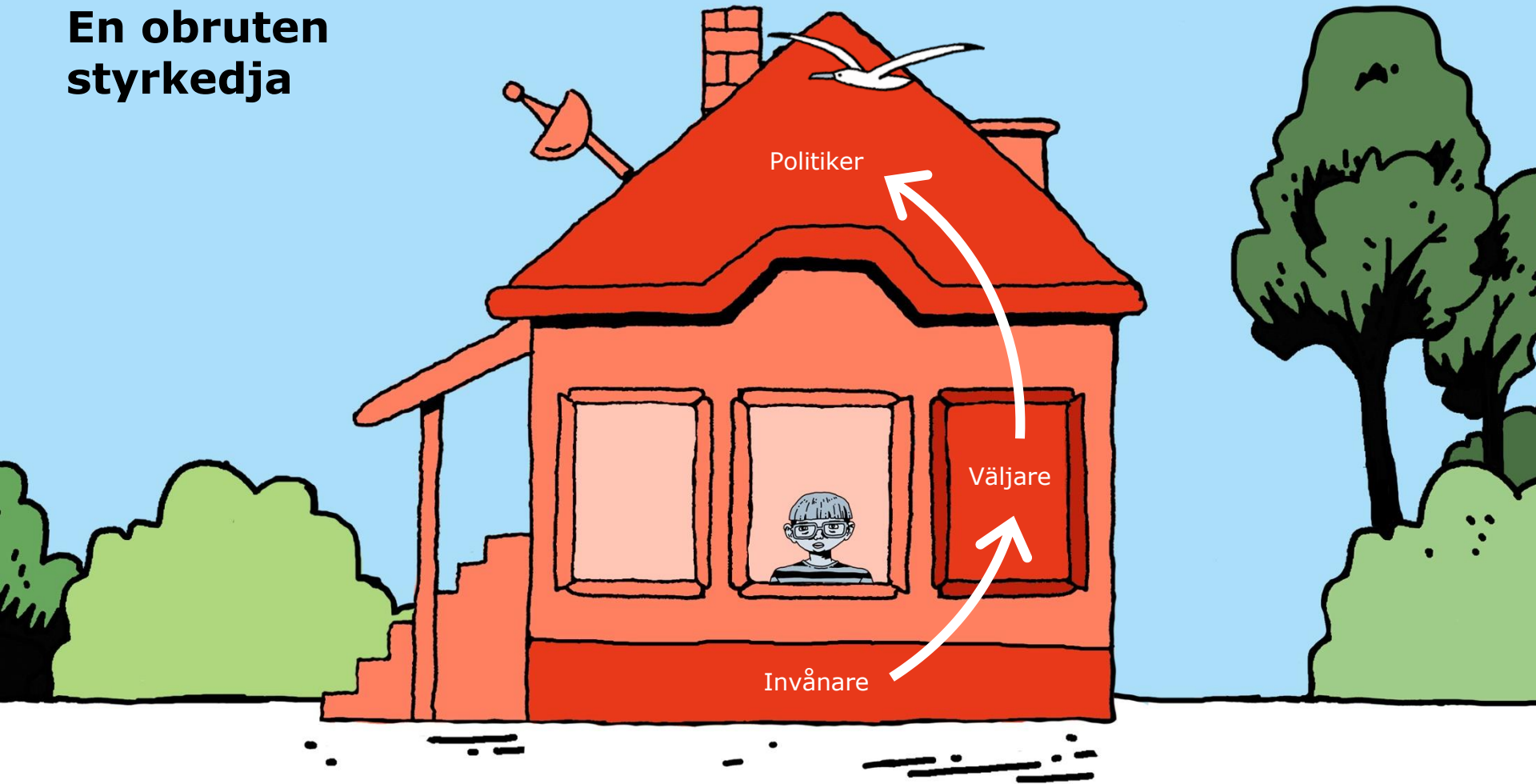
Jämställdhet i hela huset



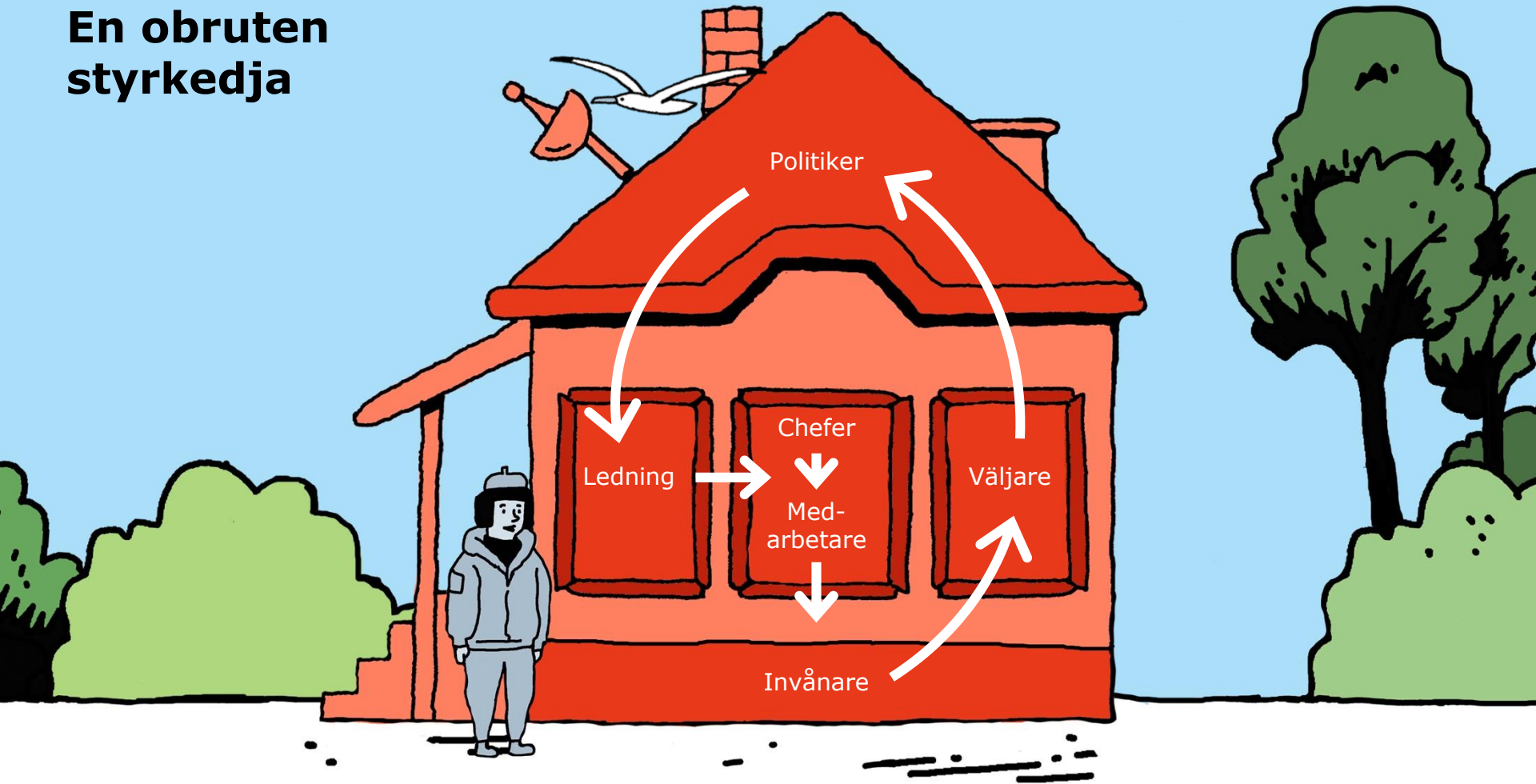
Jämställdhet i hela huset



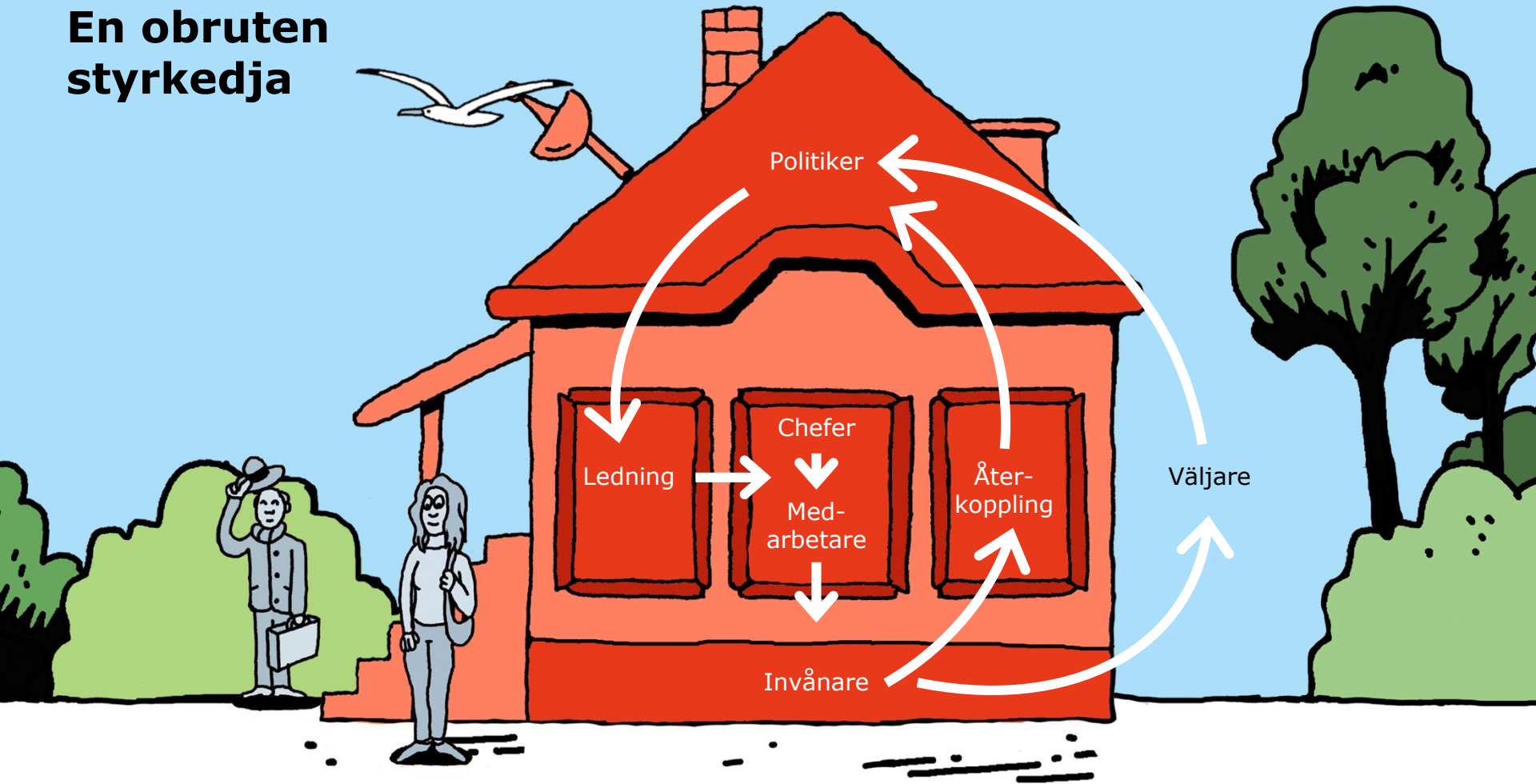
En obruten styrkedja



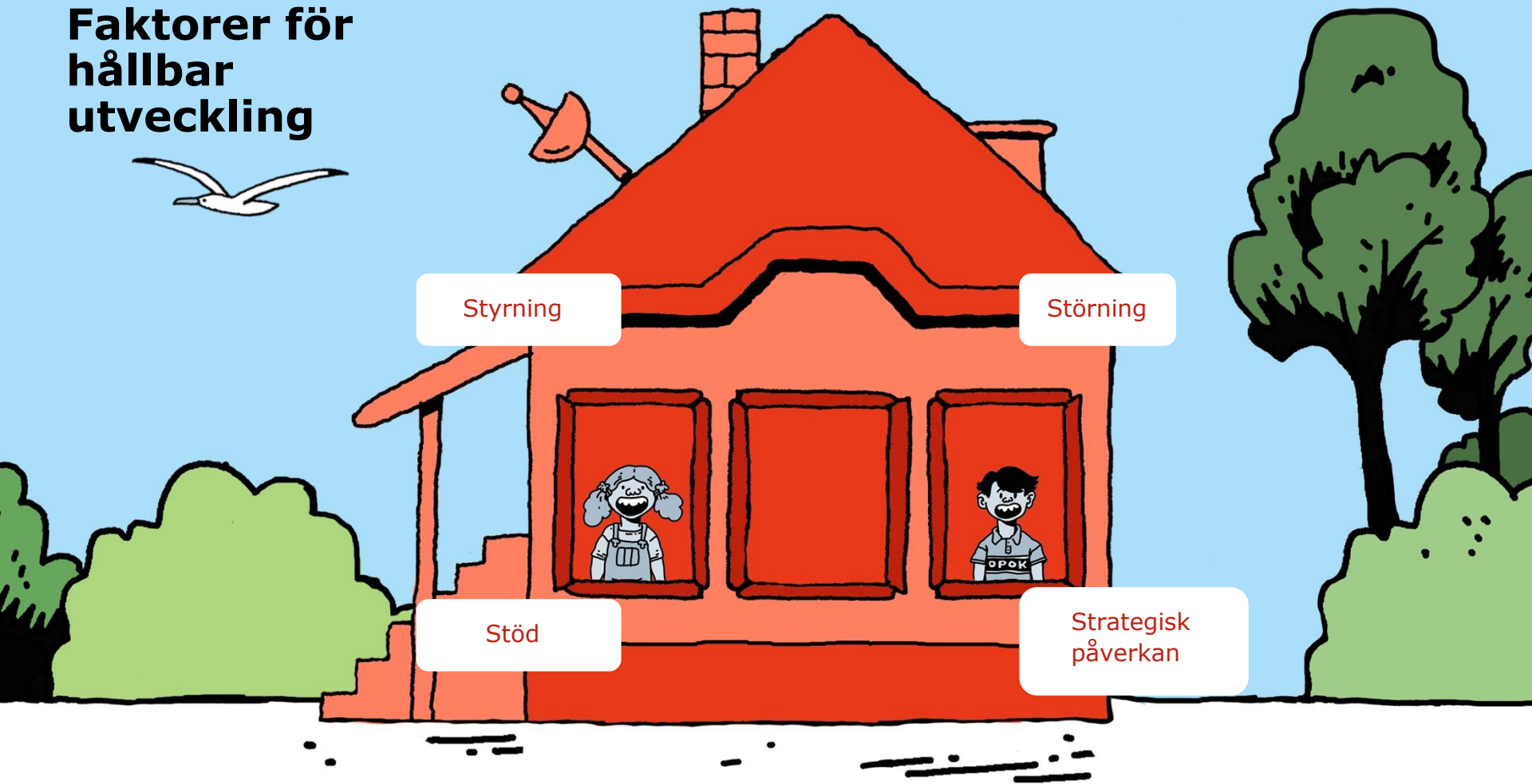
En obruten styrkedja

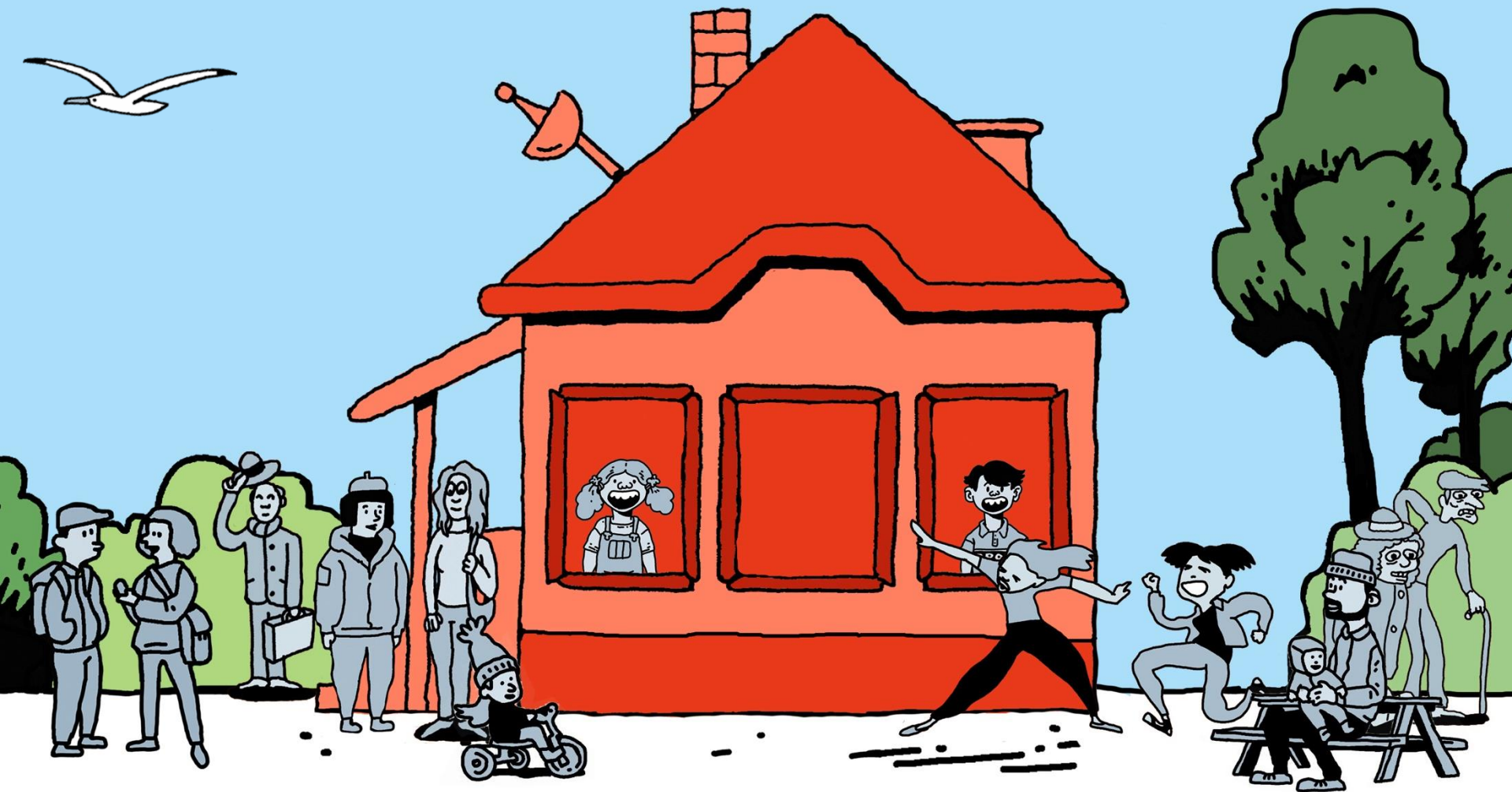


En obruten styrkedja



Faktorer för hållbar utveckling







Jämställdhet och snöröjning?



Vill du veta mer?

- www.jamstall.nu
- magnus.jacobson@skl.se
- 076-762 50 23

