

Talande statistik – Kronobergs län

OECD

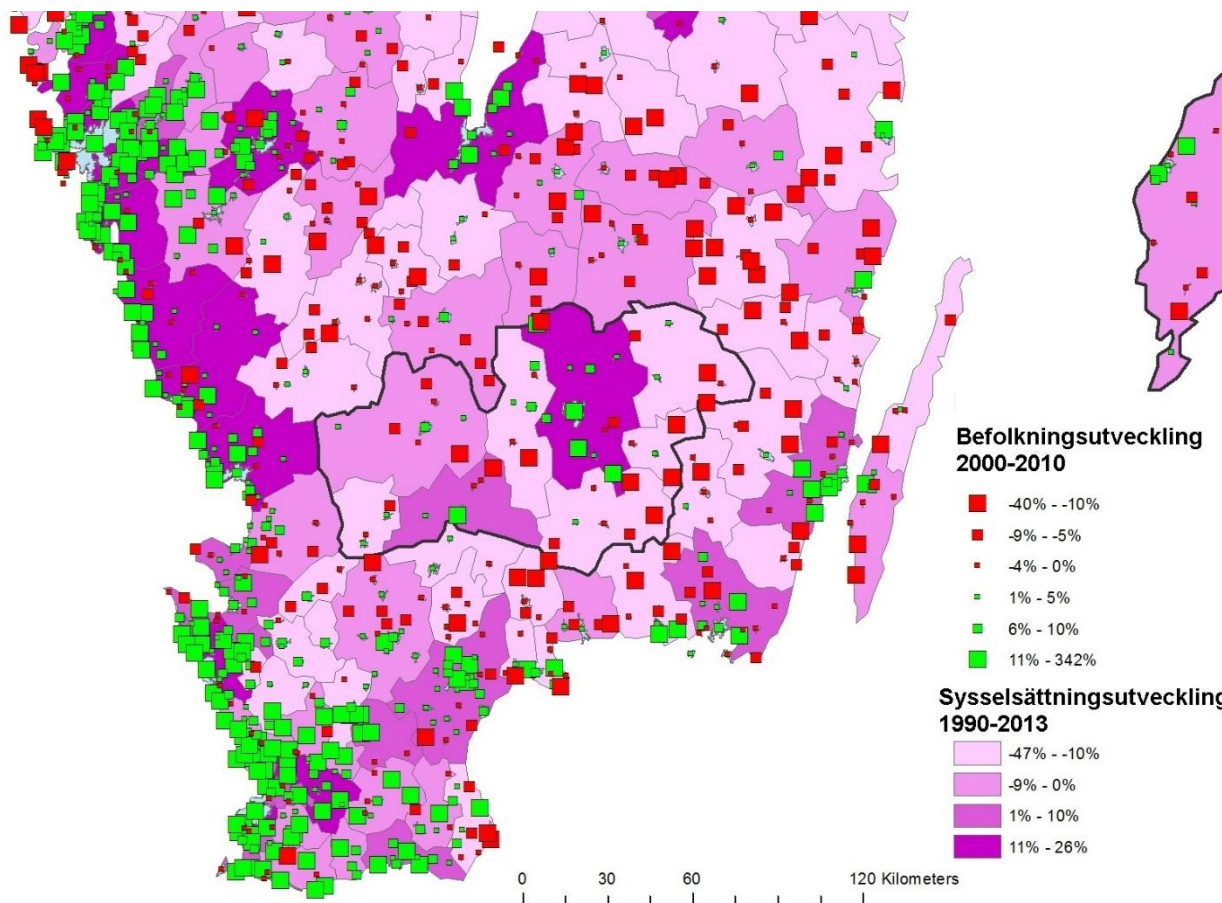


OECD Territorial Reviews

SMÅLAND – BLEKINGE

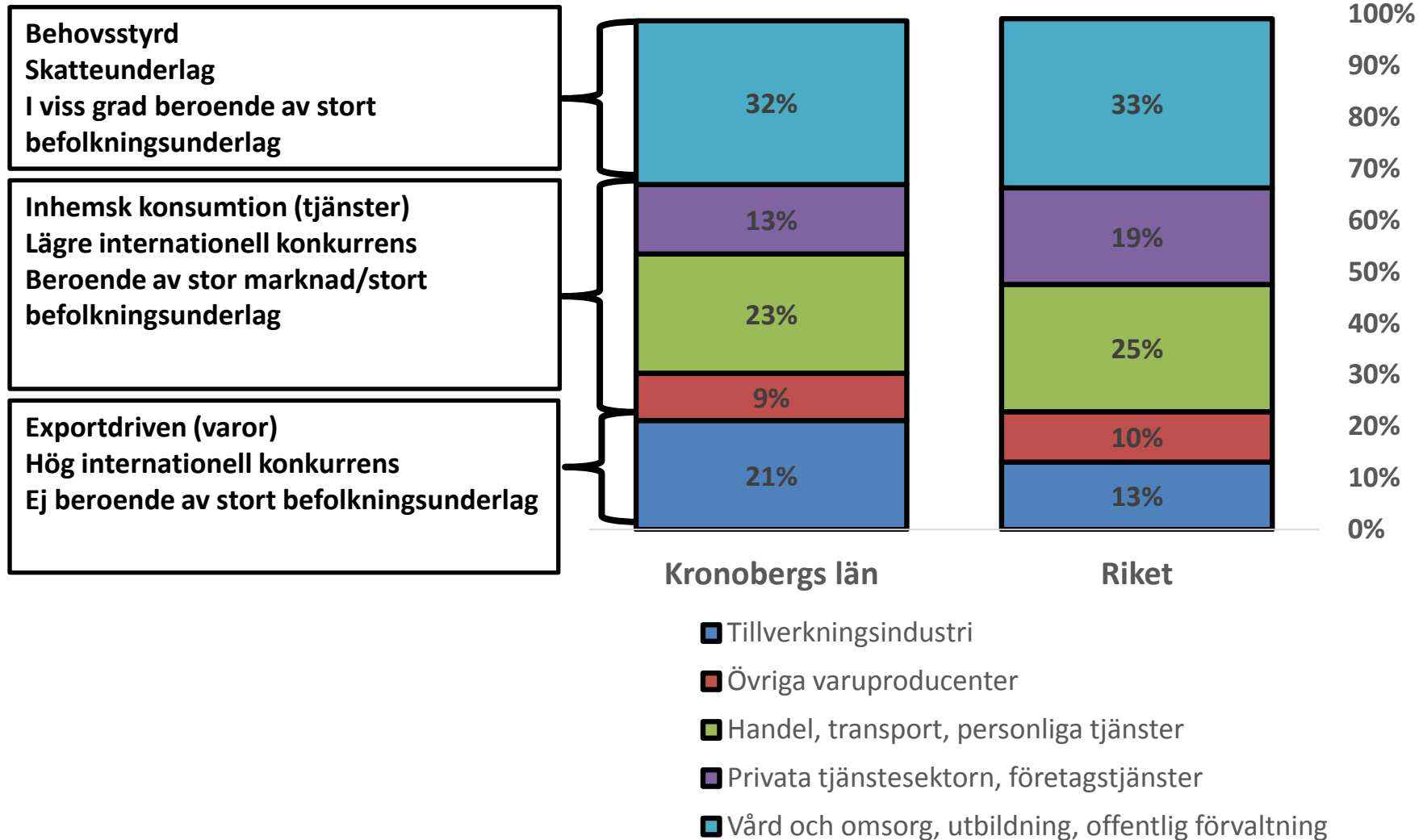
- Länet har, givet dess struktur, haft en god konkurrensförmåga
- Strukturen innebär dock stora framtidsutmaningar
- Stora skillnader mellan olika grupper i länet
- Centrala drivkrafter: Teknikutveckling, globalisering, ökat kunskapsinslag, urbanisering



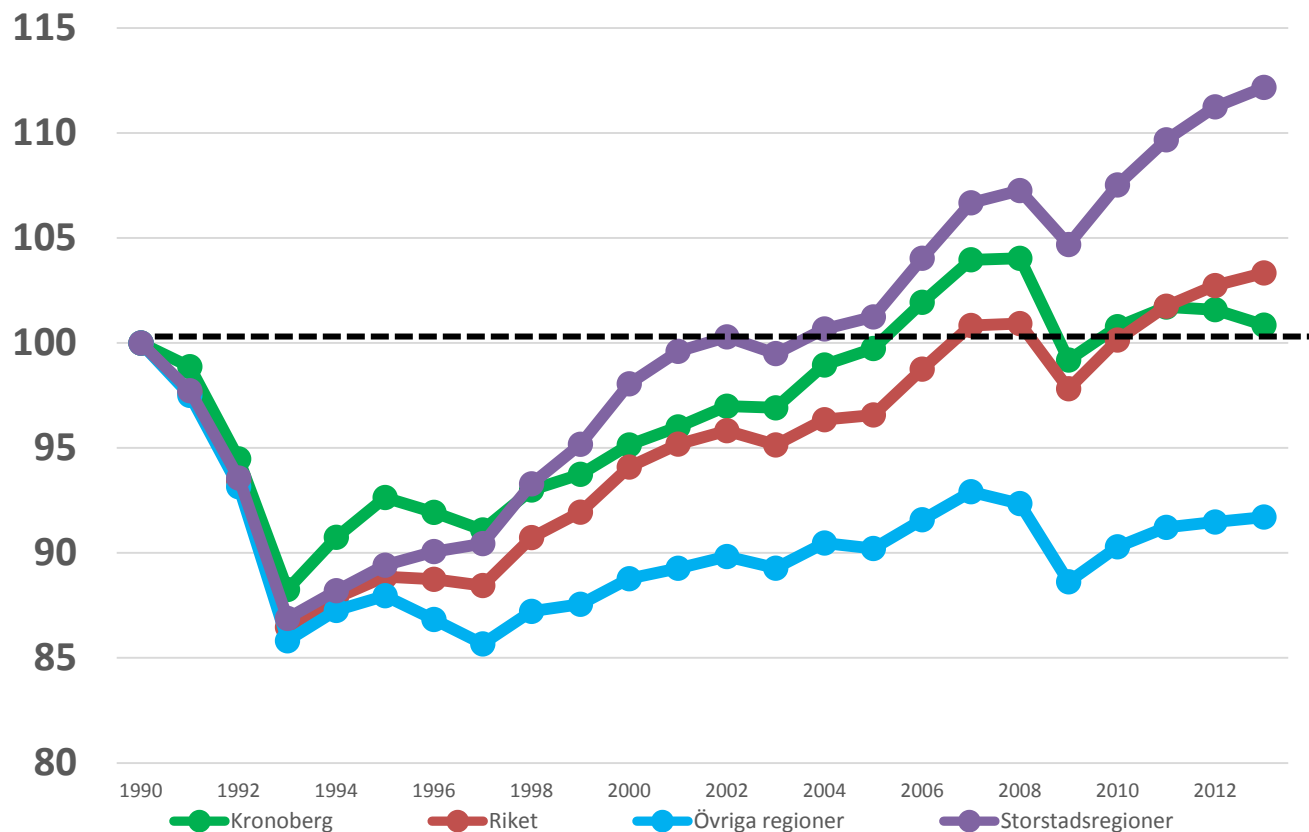


- Regionala centrumstäder står för en stor del av befolkningstillväxten
- Spridningseffekter till omlandet
- Mindre centralorter viss tillväxt
- Stora skillnader på kommunnivå

Branschstruktur 2012

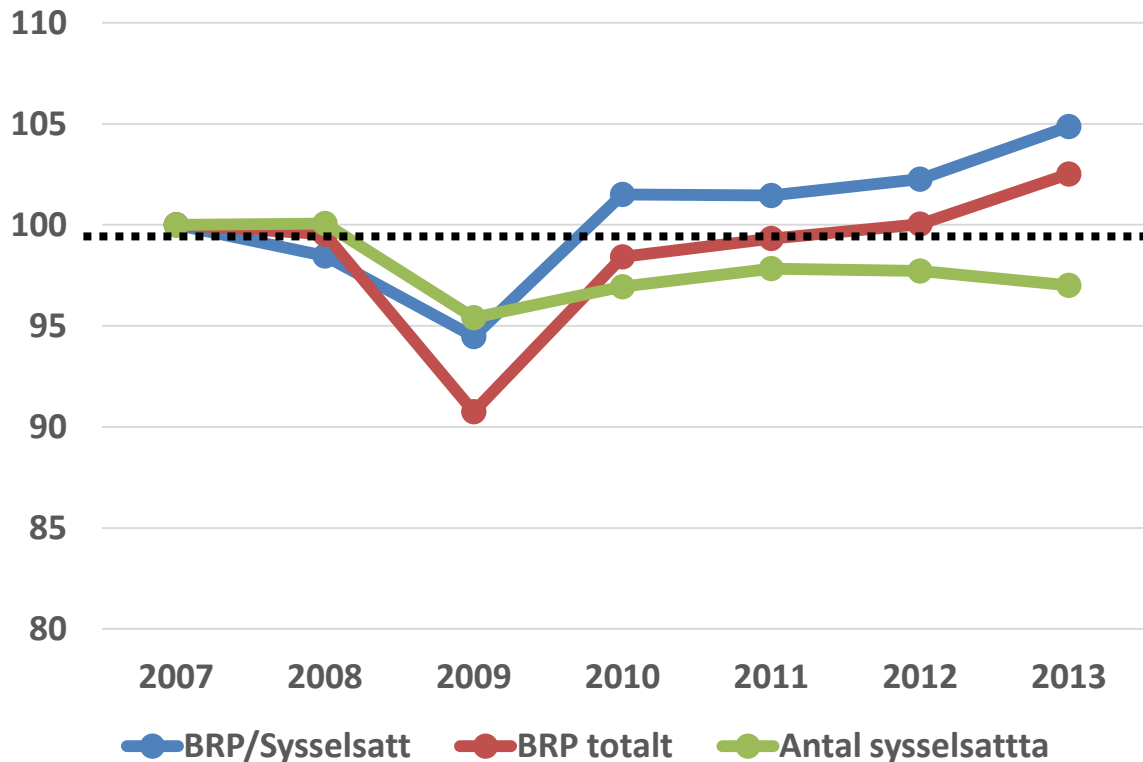


Sysselsättningstillväxt 1990-2013 (antal sysselsatta, dagbefolkning 20-64 år)



- Över tid god sysselsättningstillväxt
- Dock har återhämtningen avstannat
- Länet har haft en av de svagaste återhämtningarna i riket

Utveckling BRP 2007-2013



- BRP-utvecklingen tyder på en omställning - automatiseringar och outsourcing

Disposition

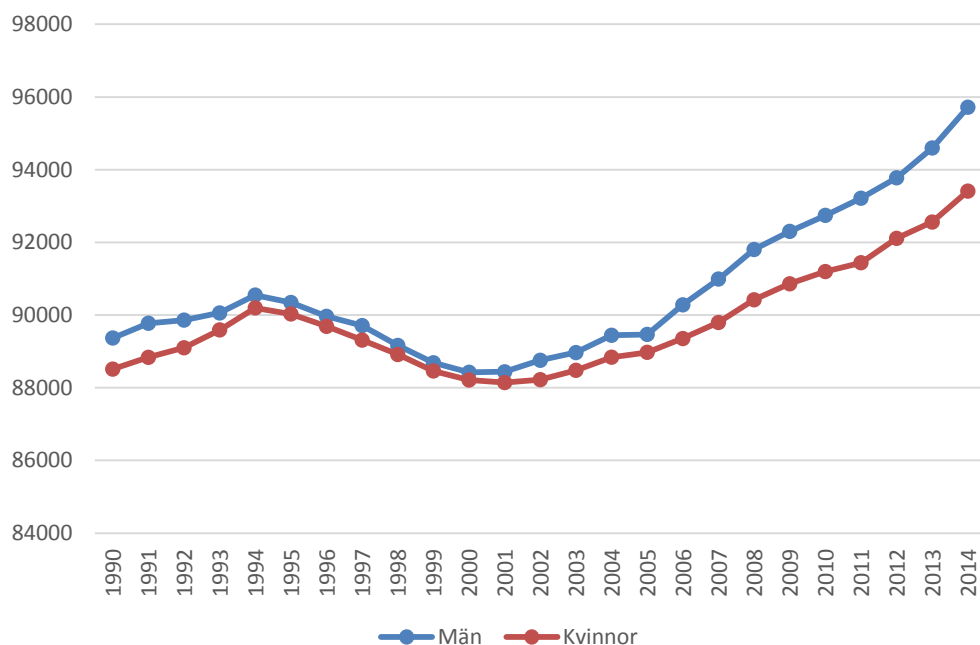
- Teori
- Demografi
- Arbete och utbildning
- Företagande
- Hälsa

Regionala genuskontrakt

- Det traditionella
 - Industri- och skogsbygder; tydlig könsmässig arbetsdelning, en generellt sett låg utbildningsnivå och ett tidigare barnafödande
- Det modernistiska
 - Storstadsregioner; tvåförsörjarbetande, tjänste- och servicenäringsdominerar, mer likartade karriärmöjligheter
- Det otraditionella
 - Turist- och landsbygdsregioner, företagande vanligare bland kvinnor

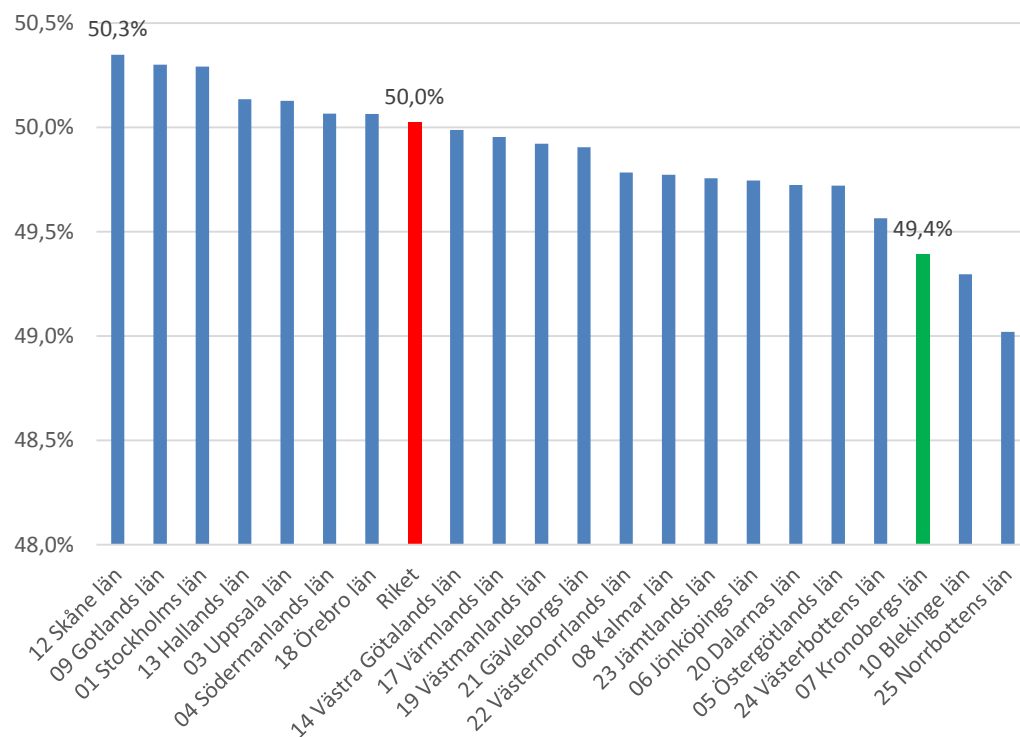
Demografi

Befolkningsutveckling, kvinnor och män, Kronobergs län 1990-2014



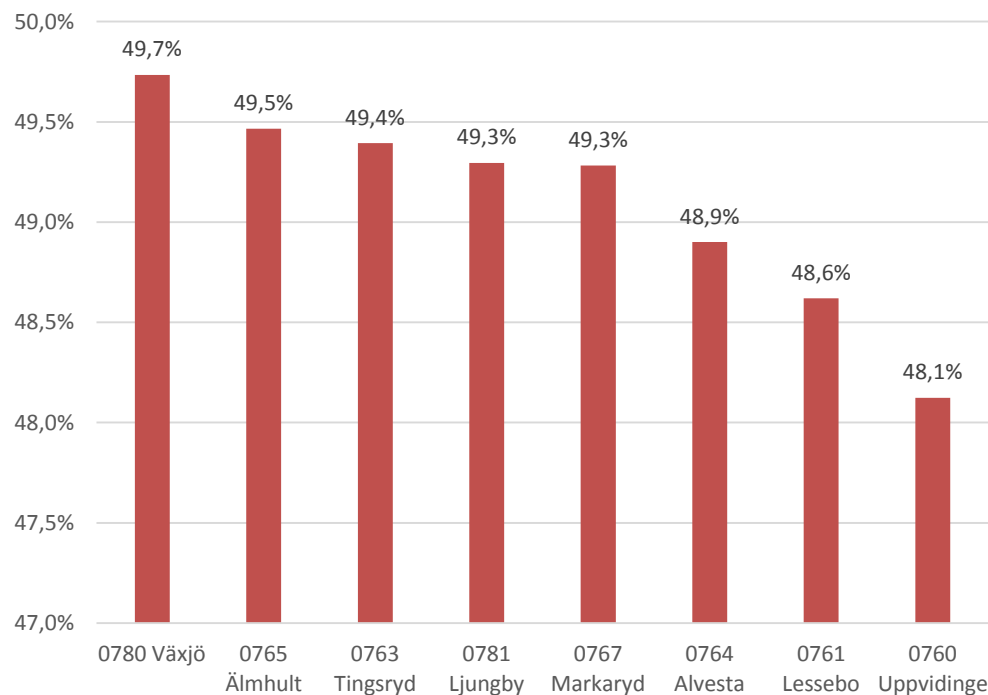
- Sedan nittiotalet har antalet invånare i länet ökat med drygt 11 000 personer (+6,3 %)
- Andelen kvinnor har aldrig varit så låg som nu (2 300 färre kvinnor än män)

Andel kvinnor av befolkningen, 2014



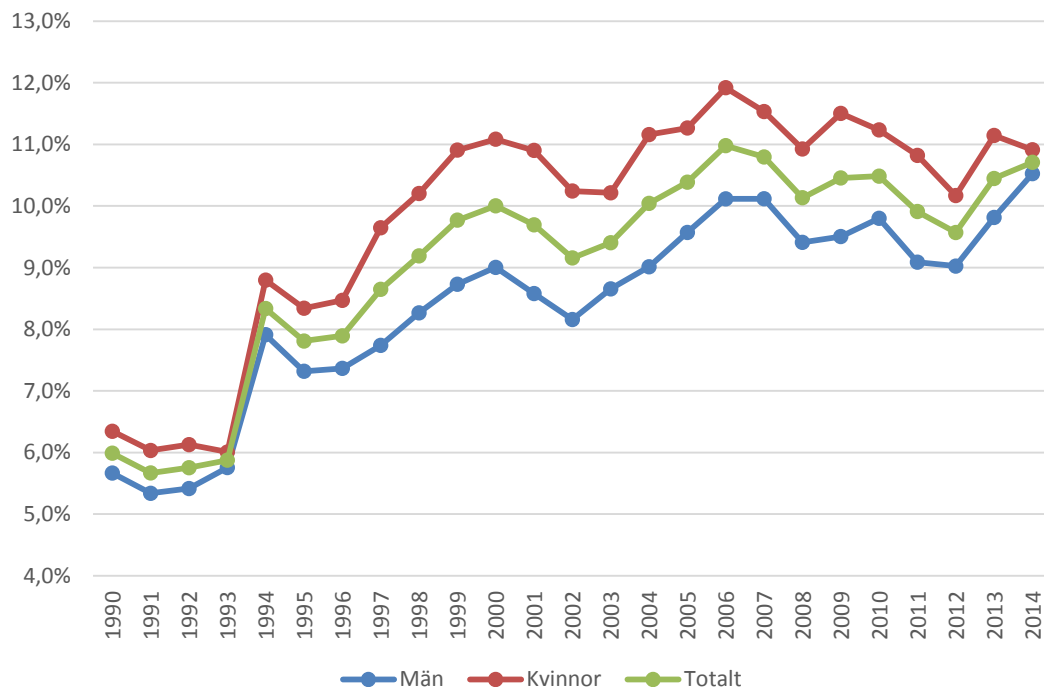
- Större andel kvinnor i storstadsregionerna jämfört med de mindre regionerna
- Kronobergs län har den tredje lägsta andelen kvinnor av befolkningen i landet

Andel kvinnor av befolkningen, 2014



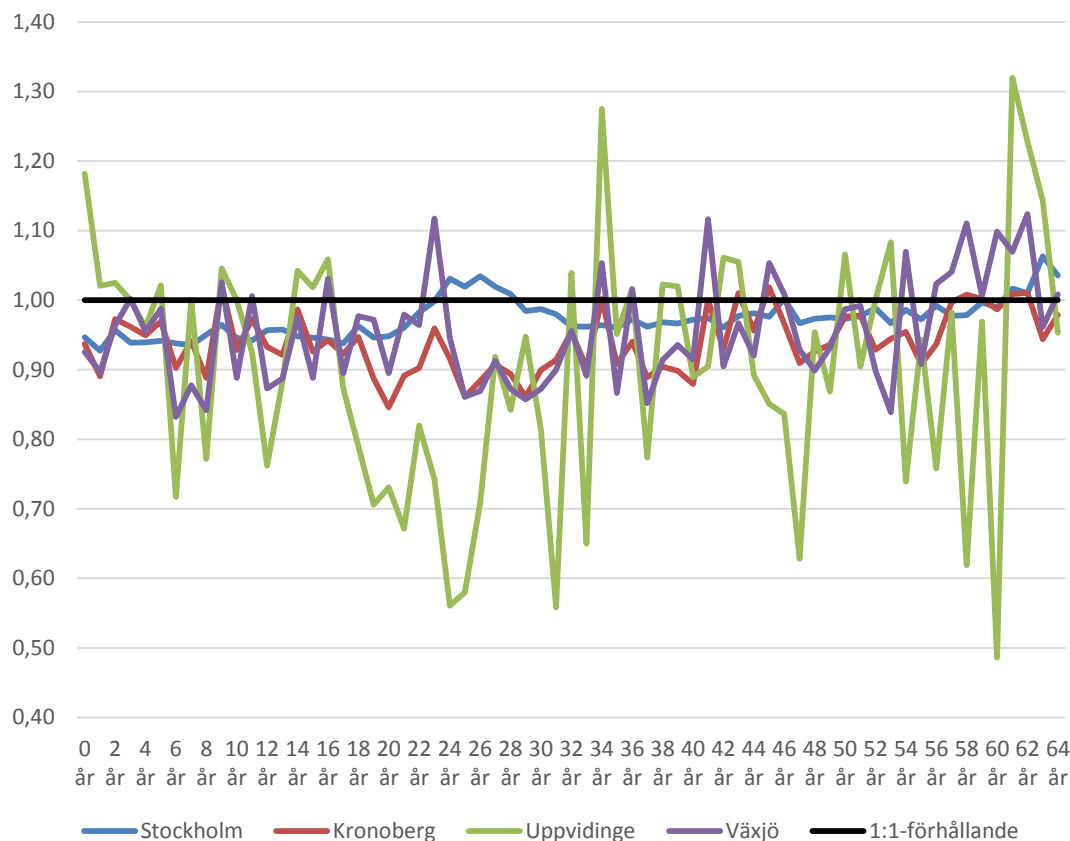
- Den inomregionala könsfördelningen följer samma mönster som på riksnivå

Kvinnorna drar killarna blir kvar (andel av åldersgruppen 18-34 år som flyttar ut från länet)



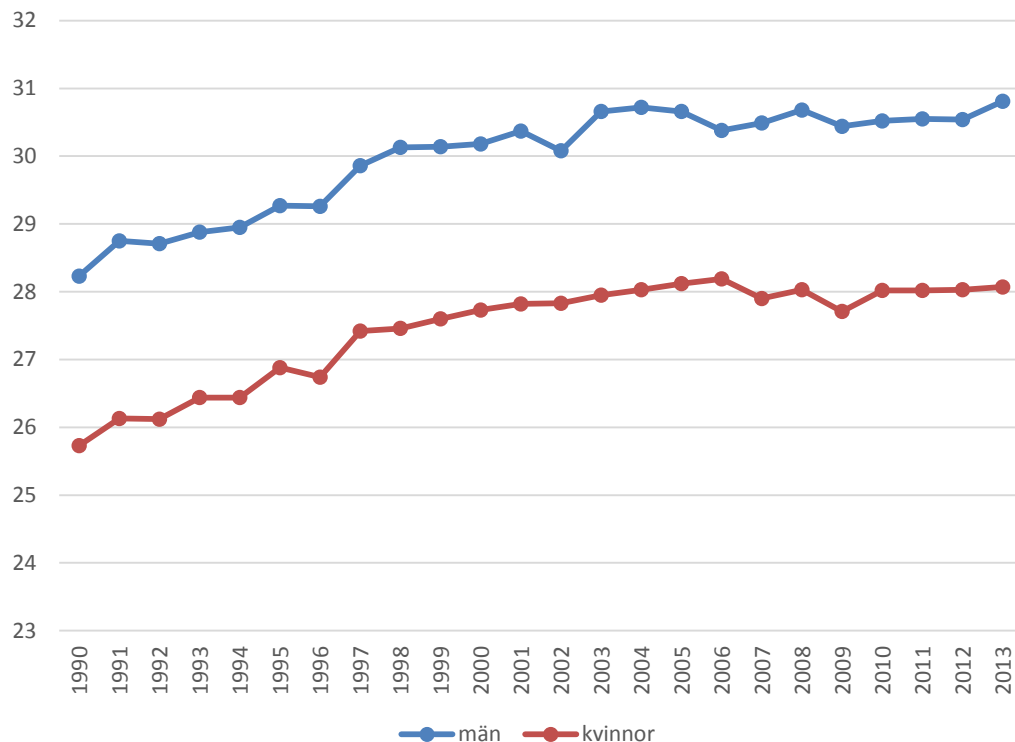
- En allt större andel av ungdomarna väljer att flytta
- Kvinnorna flyttar i högre utsträckning än männen
- Som helhet har länet ett negativt inrikes flyttnetto på – 650 personer (18-34 år)

Kvinnorna drar, männen blir kvar (antal kvinnor i relation till antal män efter ålder) 2014



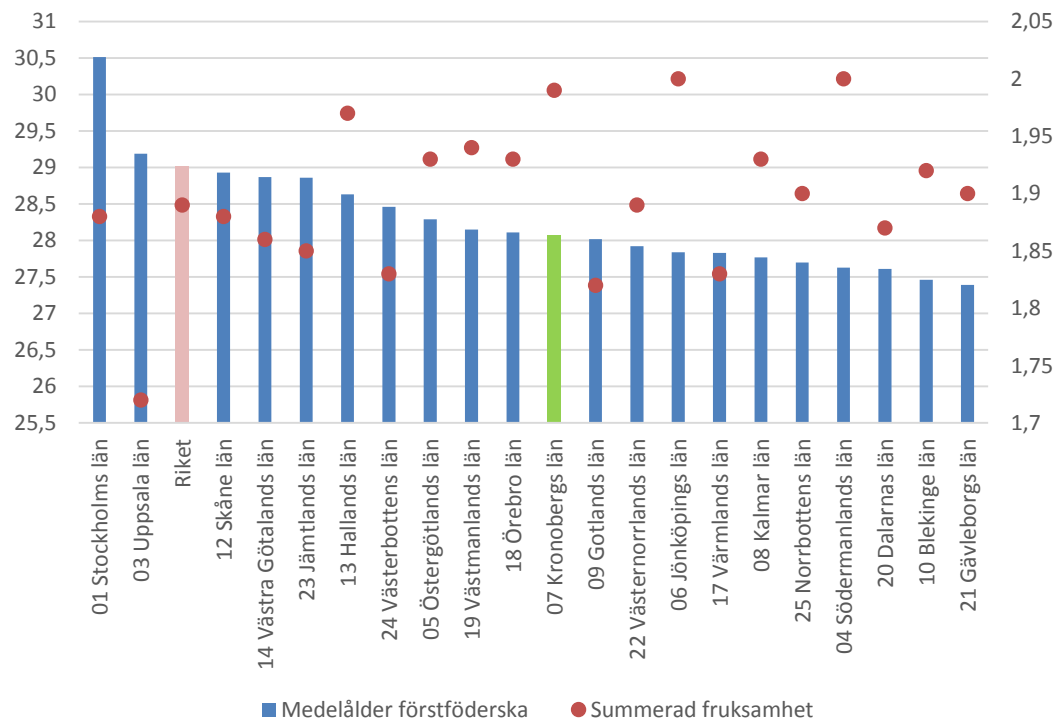
- Att geografier har olika genuskontrakt syns som tydligast i åldersgruppen 20-30 år
- Framtidskommissionen: ”unga arga män” som blir ”tredubbelt ratade” – utbildning, jobb och partner

Medelålder vid första barnets födelse 1990-2013



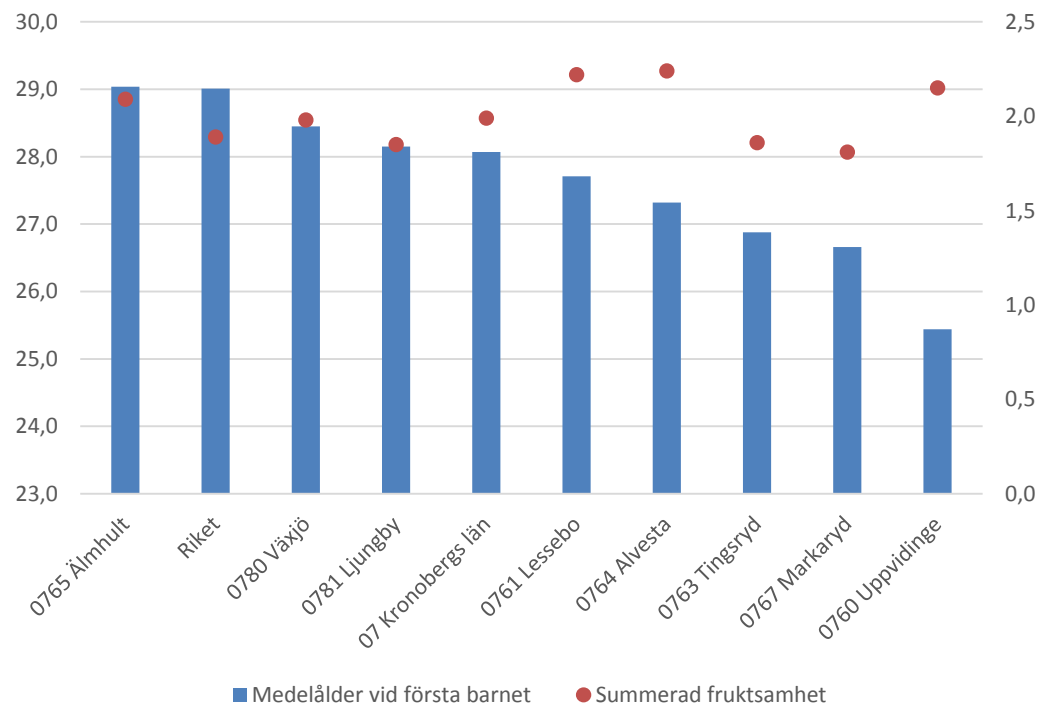
- Medelåldern för kvinnor vid första barnets födelse har ökat med 9 % (2,3 år)
- Medelåldern för män vid första barnets födelse har ökat med 9 % (2,5 år)

Medelålder vid första barnets födelse och summerad fruktsamhet 2013



- Medelåldern för kvinnor vid första barnet i Kronobergs län är runt medianen för riket
- Tredje högsta summerade fruktsamheten i riket 1,99

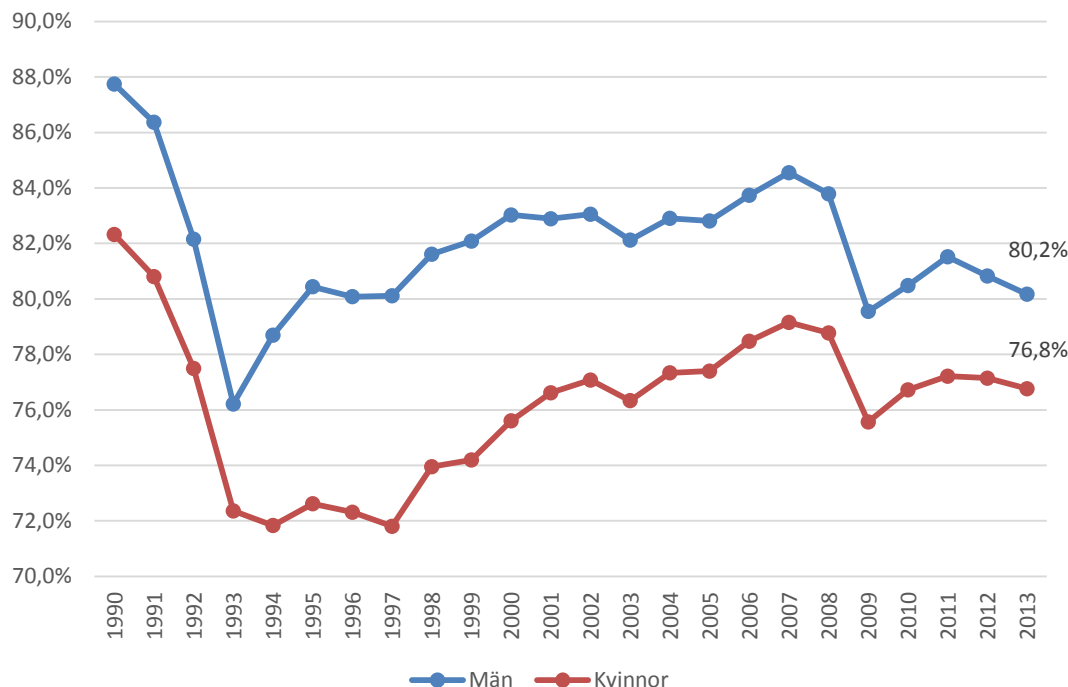
Medelålder vid första barnets födelse och summerad fruktsamhet 2013



- Lägst medelålder vid första barnet i de mindre kommunerna i länet
- Något högre summerad fruktsamhet i de mindre kommunerna

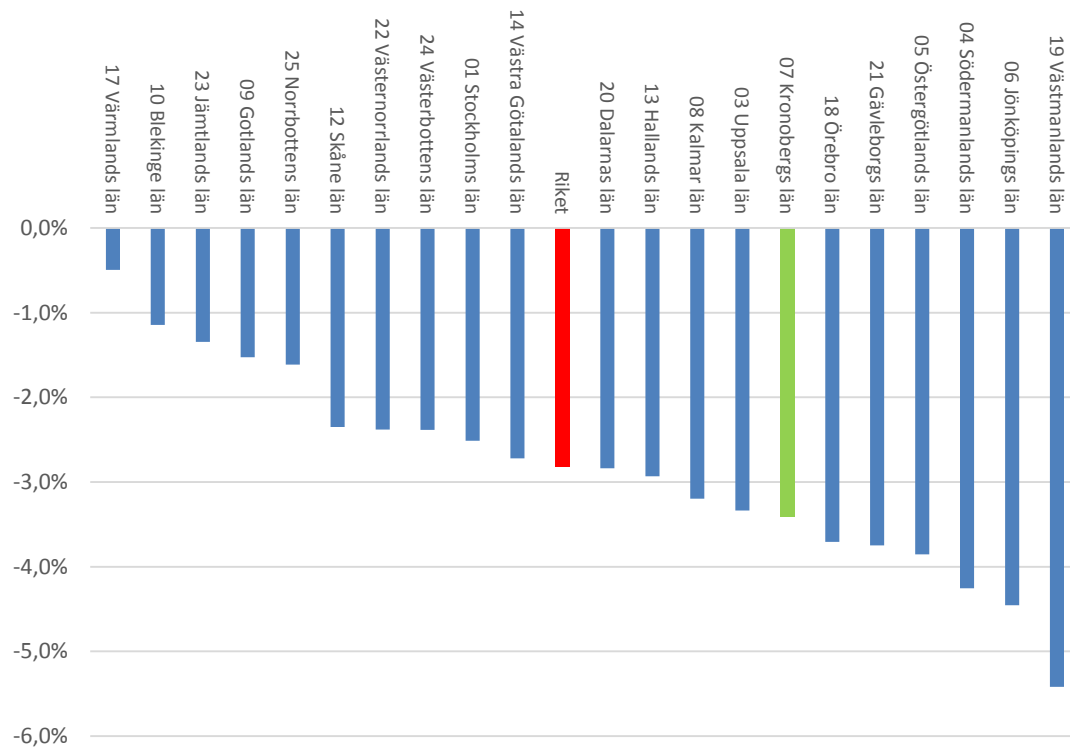
Arbetsmarknad

Sysselsättningsgrad kvinnor och män, Kronobergs län, 1990-2013



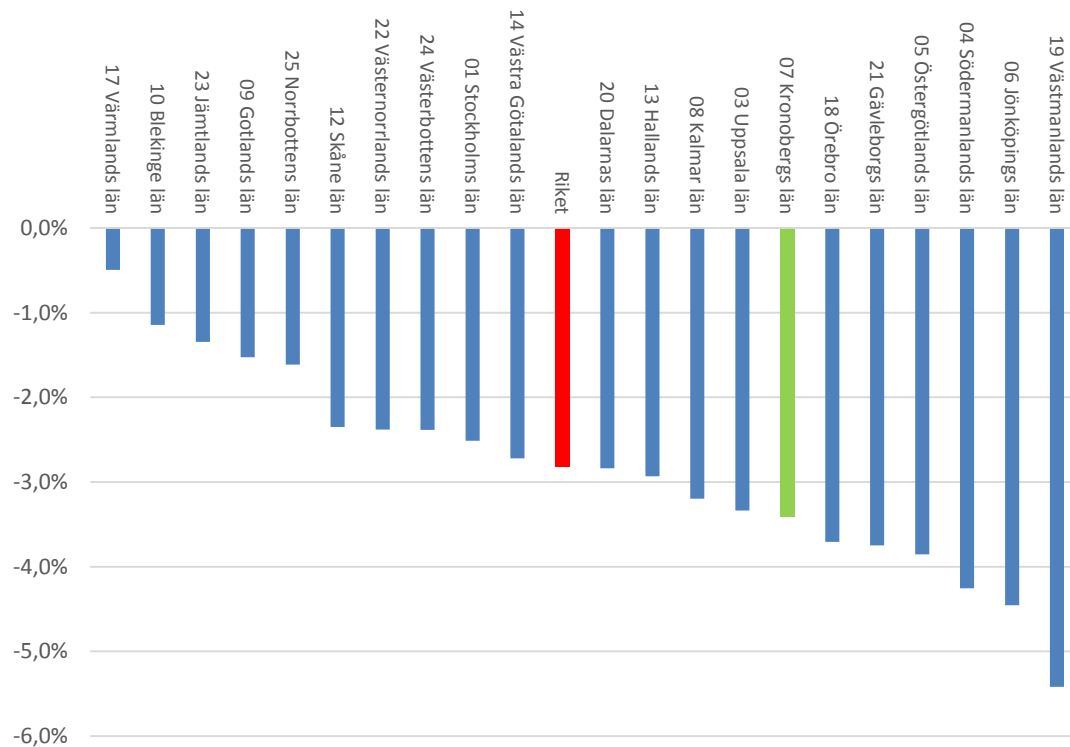
- Männen har över tid haft en högre sysselsättningsgrad än kvinnor
- Orsaker; studier, föräldraledighet, sjukskrivning
- Skillnaden uppgick till 3,4 procentenheter 2013 – 1990 till 5,4

Differens i sysselsättningsgrad kvinnor och män, 2013



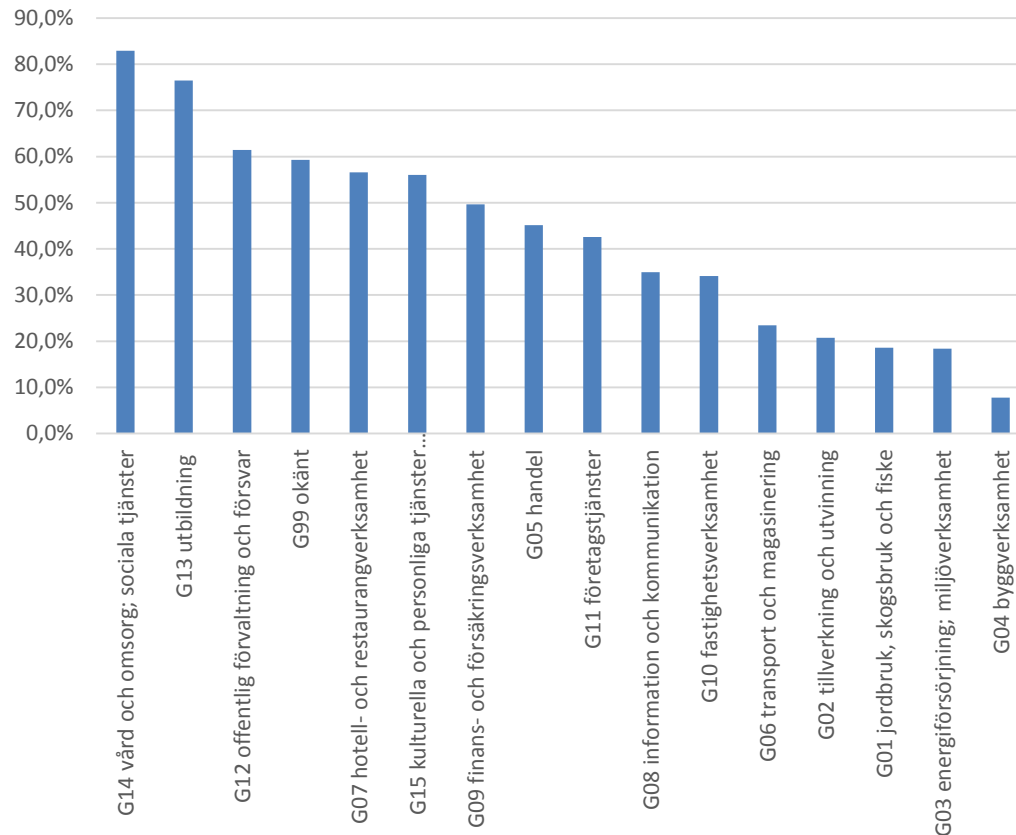
- Differensen mellan kvinnor och män är högre i Kronobergs län än i riket
- Länet placerar sig på den nedre halvan gällande könsskillnader i sysselsättningsgrad

Differens i sysselsättningsgrad kvinnor och män, 2013



- Differensen mellan kvinnor och män är högre i Kronobergs län än i riket
- Länet placerar sig på den nedre halvan gällande könsskillnader i sysselsättningsgrad

Branschstruktur efter kön 2013



- Stor överrepresentation av kvinnor inom offentlig sektor
- Mer jämn fördelning inom tjänste- och servicenärningar
- Stor överrepresentation av män inom industri, transport och bygg

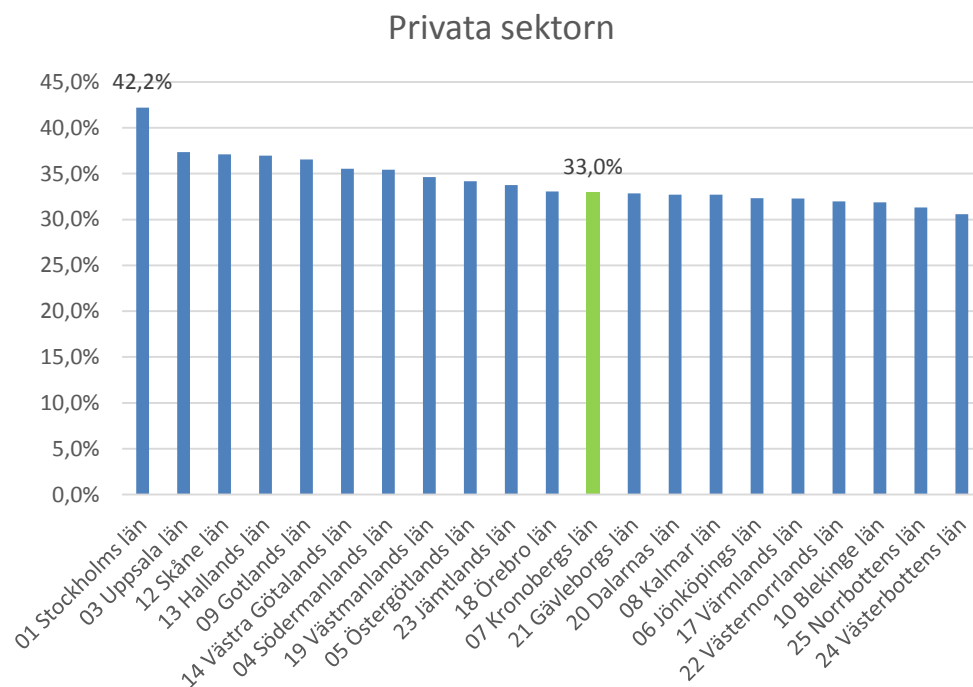
Vanligaste yrke

	Antal	Medianlön
8323 Lastbils- och långtradarförare	1732	337.0
8211 Verktygsmaskinoperatörer	1727	325.3
3415 Företagssäljare	1511	440.3
4131 Lagerassistenter m.fl.	1222	305.2
7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	1073	348.5
3115 Maskiningenjörer och maskintekniker	903	420.5
2131 Systemerare och programmerare	843	439.6
7212 Svetsare och gasskärare	794	332.3
7231 Motorfordonsmekaniker och motorfordonsreparatörer	792	317.2
7137 Fastighetsskötare	789	298.3

	Antal	Medianlön
5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	3945	255
5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	2299	226
3310 Förskollärare och fritidspedagoger	1681	271
5131 Barnskötare m.fl.	1371	221
2330 Grundskollärare	1349	311
5134 Skötare och vårdare	1340	274
5222 Försäljare, fackhandel	1205	227
9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.	1169	213
4190 Övrig kontorspersonal	1158	282
9130 Köks- och restaurangbiträden	1035	215

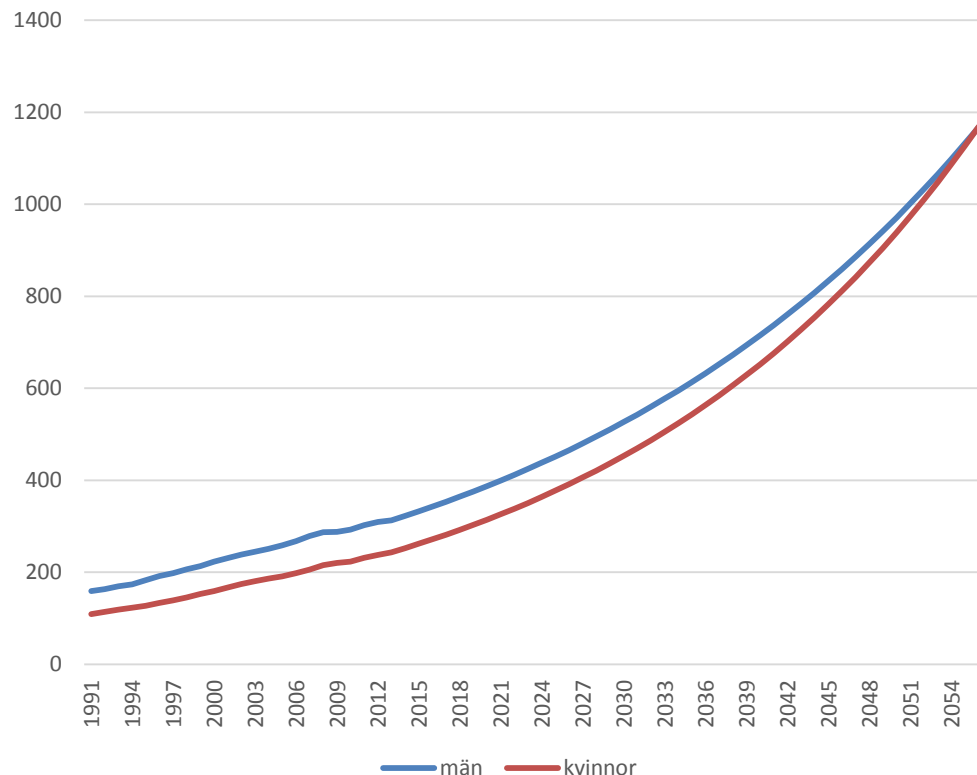
- Tydlig skiljelinje mellan vilka yrken som är vanligast för kvinnor respektive män
- Medianlönerna för yrken där män är överrepresenterade är högre än för yrken där kvinnor är överrepresenterade

Andel kvinnor av de sysselsatta inom privat sektor, 2013



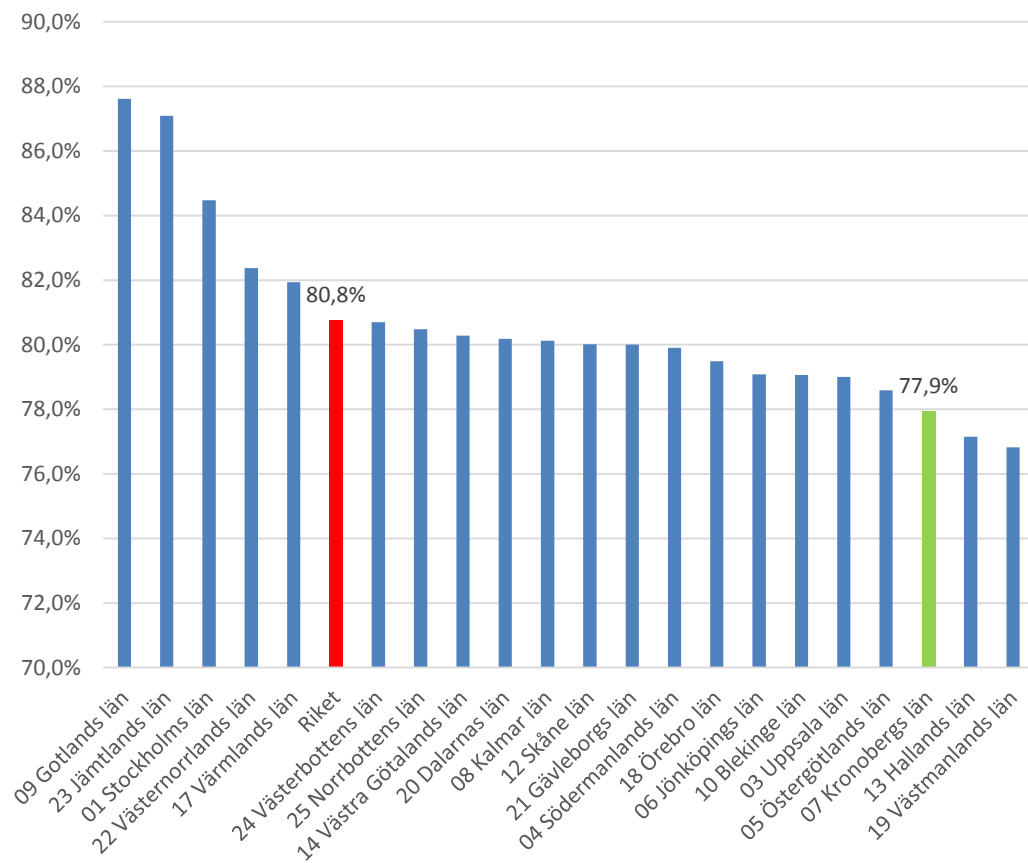
- Endast 33 % av de sysselsatta inom den privata sektorn i länet utgörs av kvinnor
- Av de anställda inom offentlig sektor i länet är 75 % kvinnor

Medianinkomst kvinnor och män 1991-2054



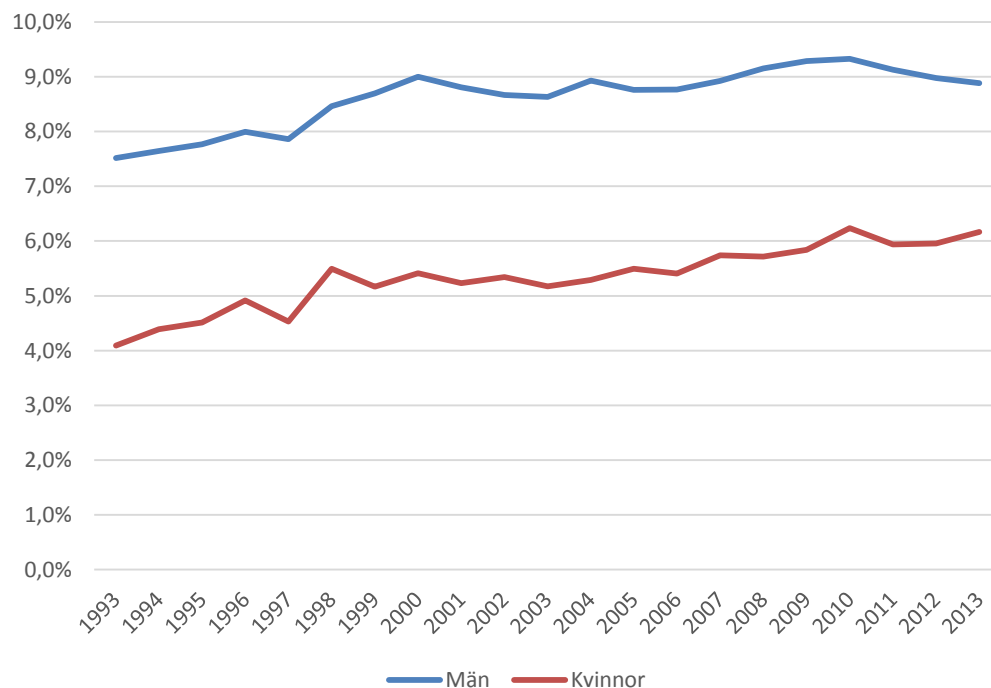
- Kvinnor i Kronobergs län tjänar i genomsnitt 77,9 % av männens löner
- Ökningen av medianinkomsten för kvinnor har varit 14 % högre än för män (1991-2013)
- Med nuvarande takt kommer kvinnor i länet ha samma lön som männen först 2054

Kvinnors andel av männens löner 2013



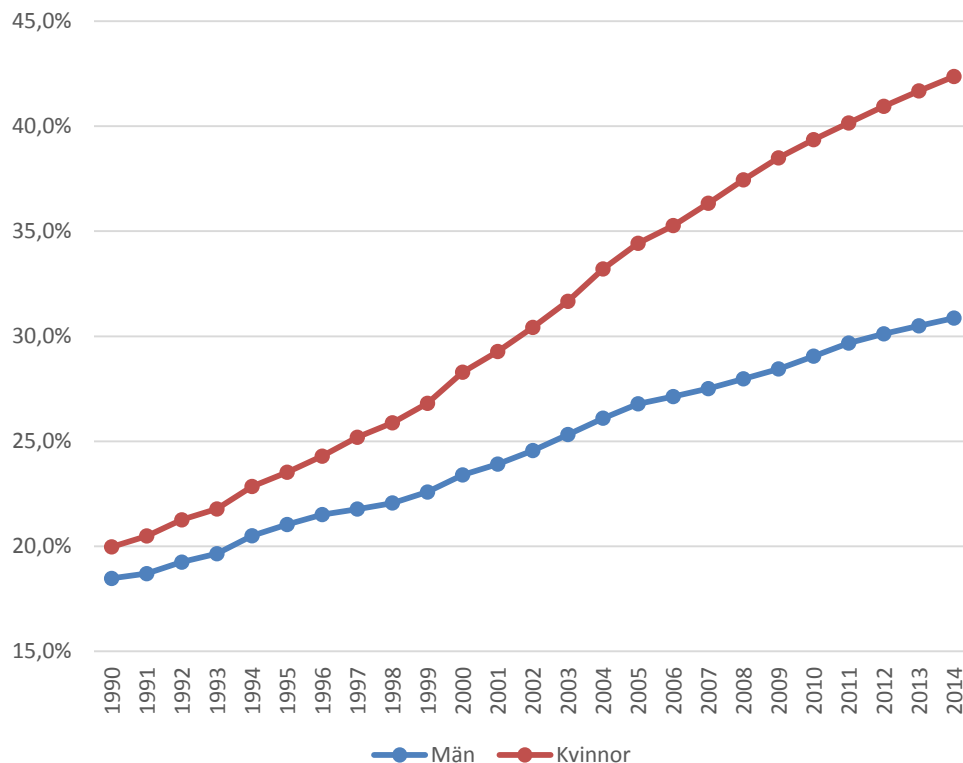
- Kvinnornas andel av männens löner i länet är den tredje minsta i riket

Andel som pendlar över länsgräns



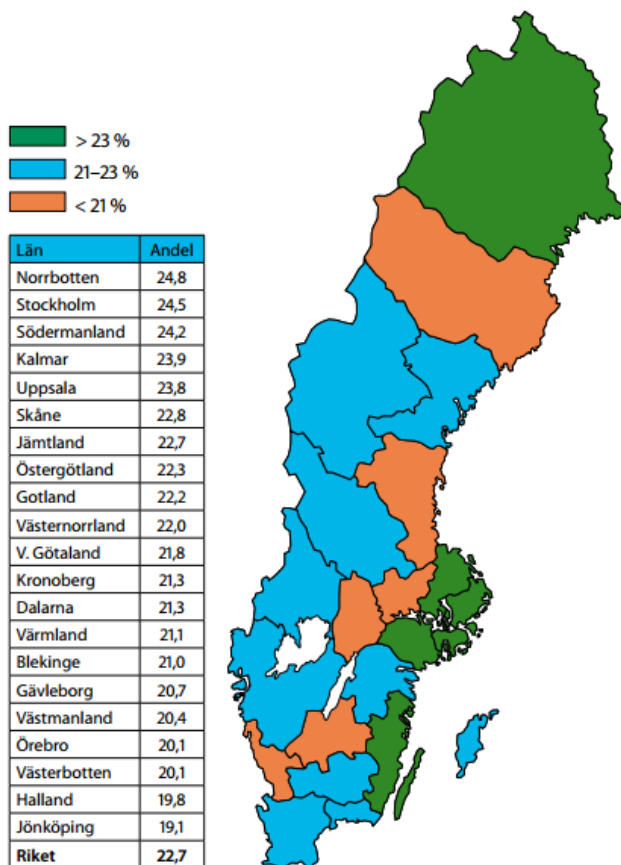
- Män pendlar mer och längre än kvinnor
- Projekt har visat att ovan har bäring på vägskötsel

Utbildningsnivå Kronobergs län, kvinnor och män, 1990-2014



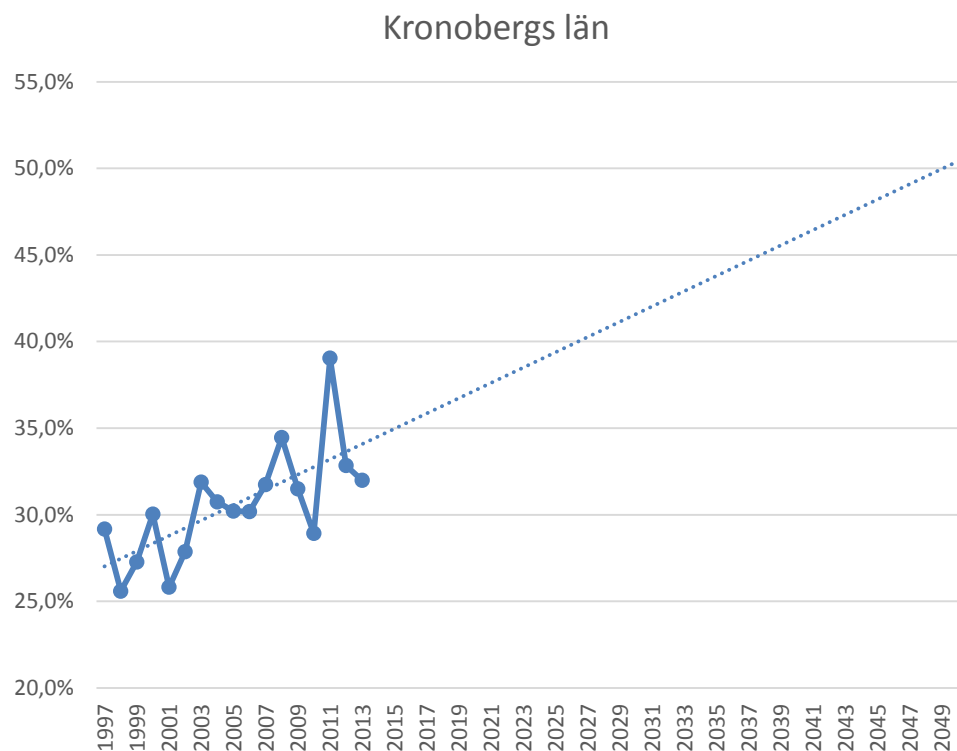
- 42,4 % av kvinnorna i länet har en eftergymnasial utbildning, endast 30,9 % av männen
- Pojkarna i klass 9 hade under 2014 12 % lägre meritvärde än flickorna
- Av 20-24 åringarna som saknade en gymnasial utbildning 2013 utgjorde männen 58 %

Andel företag som drivs av kvinnor i respektive län



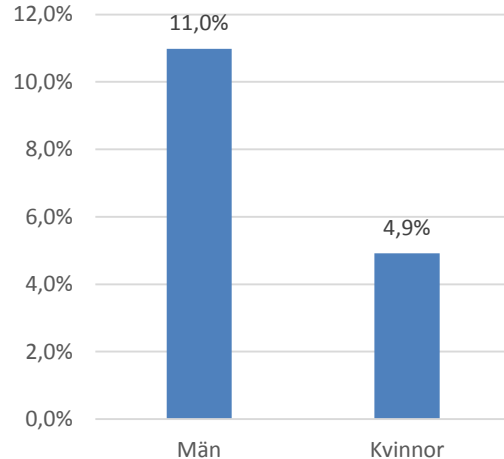
- Kronobergs län placerar sig något under riksgenomsnittet
- Kvinnor vill, i något högre utsträckning än männen, att företagen ska växa

Andel företag startade av en kvinna



- Över tid har andelen företag startat av en kvinna ökat med 2,8 procentenheter

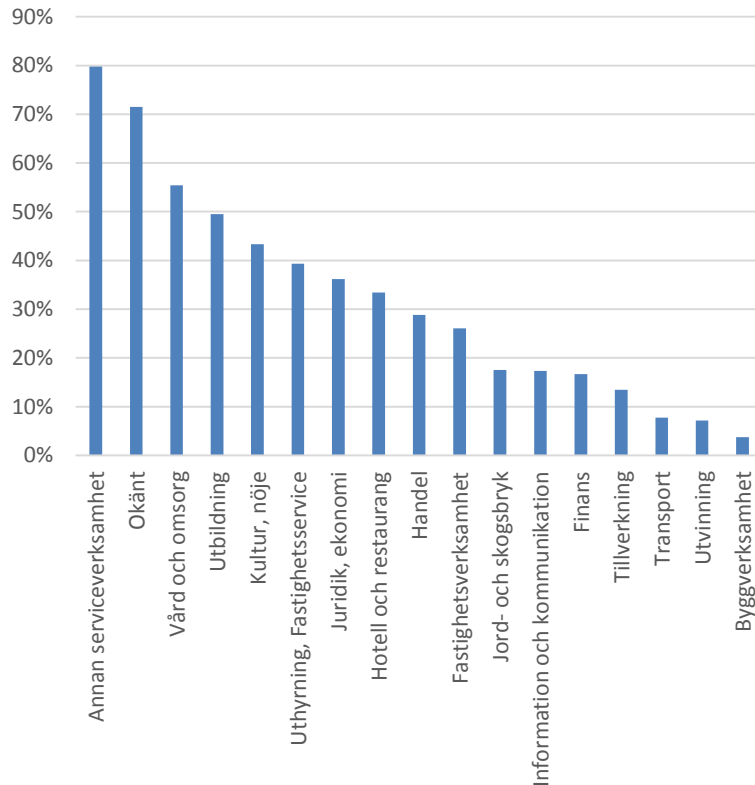
Företagsamma individer 20-64 år



- Andelen män av de sysselsatta som är företagare är dubbelt så stor som andelen kvinnor
- Män driver i högre utsträckning än kvinnor större företag
- Kvinnor som är företagare i Kronobergs län tjänar 65 % av vad män som är företagare gör

	Män	Kvinnor
100-199 sysselsatta	0.2%	0.1%
50-99 sysselsatta	0.6%	0.2%
20-49 sysselsatta	2.4%	1.4%
10-19 sysselsatta	5.9%	3.0%
5-9 sysselsatta	10.4%	6.4%
1-4 sysselsatta	79.1%	79.3%
0 sysselsatta	1.4%	9.6%

Andel kvinnor som är företagare efter bransch



- Vanligast att kvinnor bedriver företag inom service, vård, utbildning och kultur samt ”okänt”

Ohälsotalet kvinnor och män 2000-2013

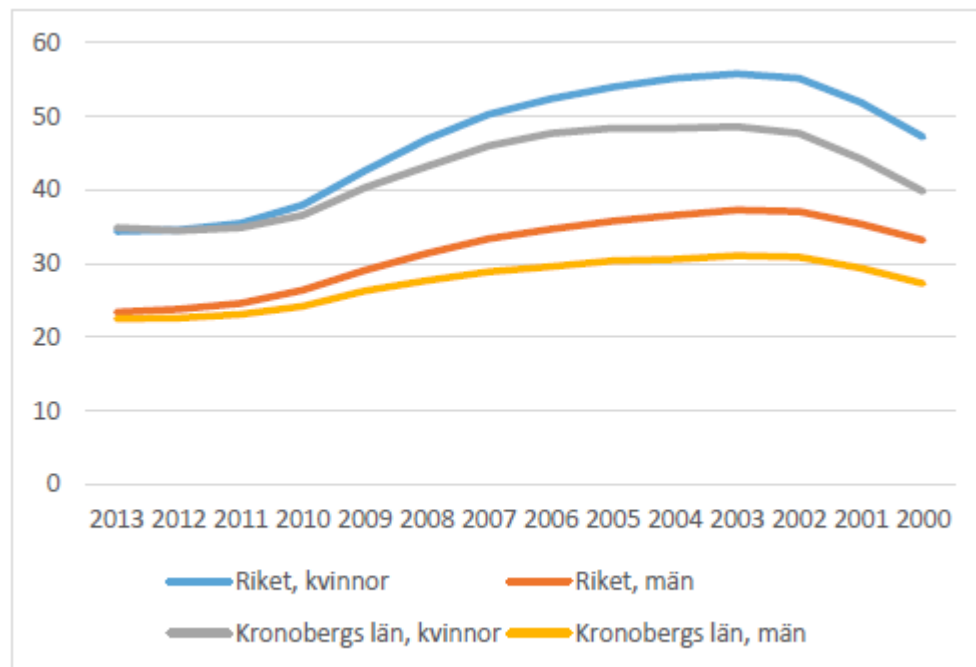


Diagram: Ohälsotal (ohälsodagar per person och år), kvinnor och män, 2000-2013.

- Medellivslängden är 80,6 år för män och 84,3 år för kvinnor
- Männen i länet har 12,4 färre ohälsodagar per person jämfört med kvinnorna
- 73 procent av männen och 68 procent av kvinnorna skattar god hälsa
- Kvinnor upplever i högre utsträckning än män: sömnsvårigheter, ångest, oro samt ängslan.
- Män är i högre utsträckning än kvinnorna: överviktiga och konsumerar mer alkohol, tobak samt narkotika.